



VERENIGING VAN WERKGEVERS
IN DE HANDELSVAART
VWH



Reglement

voor scheepsofficieren
en scheepsgezellen

dienstdoende aan boord van schepen
in de Handelsvaart tot 9000 GT

Behorende bij de
Collectieve Arbeidsovereenkomst
voor de Handelsvaart tot 9000 GT
zoals van kracht
1 april 2010 t/m 31 maart 2012

REGLEMENT**GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART TOT 9000 GT****A. Definities**

Artikel 1

1. Onder "Schevelingen of werknemers" worden in dit reglement verstaan: de in lid 2 bedoelde scheepsofficieren en de in lid 3 bedoelde scheepsgezellen.
2. Onder "Scheepsofficieren", hierna te noemen officieren, wordt in dit reglement verstaan: stuurlieden en werktuigkundigen.
3. Onder "Scheepsgezellen", hierna te noemen gezellen, wordt in dit reglement verstaan: alle schepelingen beneden de rang van officier.
4. Onder "Zondagen" worden mede begrepen de feestdagen, t.w. Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, de Kerstdagen en de Nationale feestdag voorzover door de rijksoverheid, respectievelijk het georganiseerde bedrijfsleven, wordt geadviseerd in Nederland vrijaf te geven.
5. Onder "Maandgage" wordt verstaan: de in artikel 3 bedoelde gage, vermeerderd met de eventuele verhoging wegens het dienstdoen op tankschepen.
6. Onder "Daggage" wordt verstaan: $1/365 \times 12 \times$ de maandgage.
7. Onder "Uurverdienste" wordt verstaan: $1/204$ (maandgage + voedinggeld per maand). Vanaf 1 januari 2008 is de "Uurverdienste" $1/204 \times$ de maandgage.
8. Onder "Voedinggeld per maand" wordt in 2007 verstaan: $30 \times$ het in artikel 9 lid 2 genoemde voedinggeld per dag.
9. Onder "Etmaal" wordt verstaan: een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
10. Onder "Havenwacht" wordt verstaan: het op aanwijzing in de haven of op de rede - boven de normale arbeidsduur en boven het eventueel verrichten van overwerk - aan boord ter beschikking zijn, waarbij geen werkzaamheden behoeven te worden verricht, anders dan tot het controleren en het zo nodig treffen van voorzieningen voor de veiligheid van opvarenden, schip en/of lading.

B. Loonvoorwaarden

Artikel 2

INDELING IN LOONGROEPEN

1. De functies van de schepelingen zijn als volgt in loongroepen ingedeeld:

Loongroep	Functie
I	aankomend matroos met minder dan één jaar diensttijd gezel MK met minder dan één jaar diensttijd
II	aankomend matroos zonder diploma met meer dan één jaar diensttijd 1) gezel MK zonder diploma met meer dan één jaar diensttijd matroos zonder diploma volmatroos + matroos/motordrijver
III	voorman matroos; matroos-pompman; gediplomeerd matroos; kok; motorman; aank. matroos met diploma 2) en meer dan één jaar diensttijd 1); gezel MK met diploma 2) en meer dan één jaar diensttijd; scheepstechnicus 3)
A	2e stm 0 - 4000 GT + 3e stm 0 - 9000 GT; scheepstechnicus 3)
B	2e stm 4000 - 6000 GT
C	2e wtk 0 - 2000 GT + 3e wtk 0 - 9000 GT 2e stm 6000 - 9000 GT
D	1e stm 0 - 1000 GT
E	2e wtk 2000 - 4000 GT
F	1e stm 1000 - 2000 GT
G	2e wtk 4000 - 6000 GT
H	1e stm 2000 - 4000 GT
I	1e stm 4000 - 6000 GT
J	1e wtk 0 - 2000 GT
K	1e wtk 2000 - 4000 GT en 2e wtk 6000 - 9000 GT
L	1e wtk 4000 - 6000 GT en 1e stm 6000 - 9000 GT
M	1e wtk 6000 - 9000 GT

De werknemers dienstdoende in een geïntegreerde danwel een dubbele functie worden ingeschaald in de hoogste functieschaal van de in hun discipline verenigde gekende (conventionele) functie.

NB:

- 1) Na uiterlijk drie dienstjaren dient de aank. matroos tot matroos te worden bevorderd.
- 2) Onder gediplomeerd aank. matroos of gezel MK wordt verstaan; de aank. matroos in het bezit van een diploma LZS; danwel hoger zeevaart gerichte diploma's; de gezel MK in het bezit van het diploma LTS afdeling metaal, danwel hogere zeevaart gerichte diploma's.
- 3) De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan loongroep III + 4 anciënniteiten. Voor elk volgend dienstjaar bestaat aanspraak op een anciënniteitsverhoging. Na het bereiken van de 10e anciënniteit in loongroep III volgt indeling in loongroep A. De opbouw in loongroep A is gemaximeerd op 6 anciënniteiten.

Artikel 3

De gages voor schepelingen dienstdoende op schepen in de Handelsvaart tot 9000 GT

1. De gage van de in een loongroep ingedeelde schepeling wordt vastgesteld aan de hand van de hierna volgende gagetabellen, rekening houdende met het bepaalde in de artikelen 4 en 6.

Gagetabel Handelsvaart < 9000 GT per 1 januari 2011 in Euro's

	I	ANC	II	III	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
16 jr	576	0	1547	1604	1801	1888	2008	2054	2107	2155	2209	2261	2371	2452	2571	2697	2988
17 jr	747	1	1600	1659	1869	1961	2085	2133	2188	2238	2295	2348	2462	2547	2673	2802	3105
18 jr	917	2	1654	1715	1940	2034	2163	2214	2270	2322	2381	2436	2555	2643	2772	2909	3221
19 jr	1089	3	1707	1771	2009	2107	2240	2293	2351	2406	2467	2524	2647	2739	2873	3014	3339
20 jr	1259	4	1761	1825	2078	2180	2318	2373	2433	2489	2552	2611	2740	2834	2973	3118	3455
21 jr	1431	5	1814	1881	2147	2253	2395	2452	2514	2574	2638	2699	2832	2929	3074	3223	3572
22 jr	1601	6	1867	1938	2218	2325	2474	2532	2597	2657	2723	2788	2924	3025	3174	3330	3690
23 jr eo	1772	7	1921	1993	2286	2397	2551	2611	2678	2741	2809	2875	3017	3121	3275	3435	3808
		8	1974	2048	2356	2471	2630	2691	2760	2825	2896	2962	3109	3216	3374	3540	3924
		9	2028	2104	2426	2544	2708	2770	2842	2909	2982	3051	3201	3312	3476	3646	4040
		10	2080	2159	2496	2617	2786	2850	2923	2991	3068	3138	3293	3407	3576	3751	4157
Tanker verhoging	83	131	137	156	164	175	179	183	188	193	197	209	216	226	236	263	

De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 ancienniteiten. De maximumgage is gesteld op Loongroep A plus 6 ancienniteiten.

GAGETABEL CAO GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART TOT 9000 GT M.I.V. 11-1-2012

Verhoging	2.00%																
	I	ANC	II	III	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
16 jr	588	0	1578	1636	1837	1926	2048	2095	2149	2198	2253	2306	2418	2501	2622	2751	3048
17 jr	762	1	1632	1692	1906	2000	2127	2176	2232	2283	2341	2395	2511	2598	2726	2858	3167
18 jr	935	2	1687	1749	1979	2075	2206	2258	2315	2368	2429	2485	2606	2696	2827	2967	3285
19 jr	1111	3	1741	1806	2049	2149	2285	2339	2398	2454	2516	2574	2700	2794	2930	3074	3406
20 jr	1284	4	1796	1862	2120	2224	2364	2420	2482	2539	2603	2663	2795	2891	3032	3180	3524
21 jr	1460	5	1850	1919	2190	2298	2443	2501	2564	2625	2691	2753	2889	2988	3135	3287	3643
22 jr	1633	6	1904	1977	2262	2372	2523	2583	2649	2710	2777	2844	2982	3086	3237	3397	3764
23 jr eo	1807	7	1959	2033	2332	2445	2602	2663	2732	2796	2865	2933	3077	3183	3341	3504	3884
		8	2013	2089	2403	2520	2683	2745	2815	2882	2954	3021	3171	3280	3441	3611	4002
		9	2069	2146	2475	2595	2762	2825	2899	2967	3042	3112	3265	3378	3546	3719	4121
		10	2122	2202	2546	2669	2842	2907	2981	3051	3129	3201	3359	3475	3648	3826	4240
Tanker verhoging	85		134	140	159	167	179	183	187	192	197	201	213	220	231	241	268

De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 ancienniteiten. De maximumgagage is gesteld op Loongroep A plus 6 ancienniteiten.

MINIMUM MAANDLOON KOOPVAARDIJ

2. Vanaf 1 januari 2008 is het minimum maandloon koopvaardij gelijk aan het wettelijk minimum (jeugd)loon.

WERKERVARINGSPLAATSEN

3. In afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 1 geldt voor werknemers met minder dan 1 jaar koopvaardij-ervaring en (nog) niet in het bezit van een zeevaartdiploma het minimum maandloon koopvaardij voor maximaal 1 jaar, mits het dienstverband is aangegaan met de bedoeling dat betrokkene doorstroomt naar een opleidingsproject in de koopvaardij. De werknemer die na een jaar **niet** doorstroomt naar een opleidingsproject in de koopvaardij, zal worden beloofd overeenkomstig de gageschaal van de functie die hij vervult.

BEREKENING VAN HET LOON

4. Bij de uitbetaling wordt het loon berekend door het product te bepalen van het aantal dagen waarover loon verschuldigd is en de daggage.

PENSIOENPREMIE

5. Het deel der pensioenpremie, hetwelk ten laste van de werknemer komt, kan op het loon worden gekort.

WIA-HIAAT REGELING

6. De premie in het kader van de wia-hiaat regeling, die ten laste van de werknemer komt, kan op het loon worden gekort.

WGA PREMIE

7. de premie voor de WGA verzekering, die ten laste van de werknemer komt, kan op het loon worden gekort (Zie bijlage V).

Artikel 4

DIENSTTIJDVERHOGINGEN

1. Aan de schepeling wordt bij indiensttreding, in de voor hem geldende gagetabel, diensttijdverhogingen toegekend op basis van het aantal jaren dat in dezelfde rang/functie in de handelsvaart is dienst gedaan.
2. Voor de scheepsgezel met diensttijd als matroos binnenvaart wordt de helft van de als zodanig verkregen diensttijd meegeteld voor het aantal diensttijdverhogingen. Dit met een maximum van 5 jaren.
3. Voor Nederlandse scheepsgezellen wordt ter bepaling van het aantal diensttijdverhogingen, de diensttijd op buitenlandse schepen behaald gelijkgesteld aan die, welke is behaald op Nederlandse schepen.

4. Na indiensttreding wordt vervolgens na ieder jaar diensttijd in dezelfde rang/functie aan de scheperling een volgende diensttijdverhoging toegekend.
5. Bij onderbreking van de dienst met toestemming van de rederij worden de diensttijden bij dezelfde rederij voor en onmiddellijk na onderbreking geacht aaneen te sluiten.
6. Eveneens worden de diensttijden bij dezelfde rederij geacht aaneen te sluiten, indien een scheperling wederom een dienstverband aangaat binnen 12 maanden nadat zijn voorgaand dienstverband met die rederij is geëindigd anders dan wegens wangedrag of anders dan op eigen verzoek.

Artikel 5

GAGE DIENSTDOEN GROTER SCHIP

1. Indien een scheperling in dienst van dezelfde werkgever in één of meer perioden tezamen meer dan 12 maanden heeft dienst gedaan op een schip waar voor dezelfde functie een hogere gage geldt dan behoudt hij deze hogere gage ook als hij wordt teruggeplaatst op een schip waarvoor een lagere gage geldt.

Artikel 6

GAGE NA PROMOTIE

1. Wanneer een scheperling ingevolge promotie in een hogere loongroep wordt ingedeeld, vervallen de tot dan toe verworven diensttijdverhogingen. In de nieuwe loongroep begint de scheperling met de aanvangsgage.

Indien deze gage lager is dan de gage voor promotie, dan worden zoveel diensttijdverhogingen toegekend totdat de gage hoger is dan die de scheperling genoot voor promotie. Vervolgens wordt na ieder jaar diensttijd de volgende dienstverhoging toegekend.

Artikel 7

DIENSTDOEN IN EEN HOGERE RANG/FUNCTIE

1. Onder het dienstdoen in een hogere rang/functie wordt verstaan het op aanwijzing van de werkgever vervullen van een functie aan boord in een andere rang/functie dan die waarin de scheperling is aangesteld.
2. Het dienstdoen in een hogere rang/functie geldt niet als onderbreking van de dienst in de aangestelde rang.
3. Voor de periode dat de scheperling in een hogere rang/functie dan de aangestelde rang/functie dienstdoet, vindt indeling plaats in de bij die hogere rang/functie behorende loongroep. Indeling geschiedt overeenkomstig het bepaalde in art. 6.
4. Indien een scheperling 5 maanden of langer in een hogere rang/functie heeft dienst gedaan, dan vindt aanstelling in de hogere rang/functie plaats.

5. Duurt het dienstdoen in de hogere rang/functie korter dan 5 maanden dan behoudt de schepeling de op grond van lid 3 toegekende hogere gage tijdens het verlof verdiend gedurende het dienstdoen in die hogere rang/functie en tijdens perioden van arbeidsongeschiktheid in aansluiting op de beide hiervoor bedoelde perioden; e.e.a. in overeenstemming met de daggage regelen ter zake, vastgesteld door het UWV.

Artikel 8

VERHOGING WEGENS HET DIENSTDOEN OP TANKSCHEPEN

De gages van de schepelingen zullen tijdens de dienst aan boord van een tankschip, alsmede tijdens het verlof opgebouwd tijdens de dienst aan boord van een tankschip worden verhoogd met de bedragen, zoals vermeld onderaan de gagetabel in art. 3.

Artikel 9

VOEDINGGELD EN VERBLIJFTOELAGE

1. De rederij draagt er zorg voor dat aan de schepelingen voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variaties wordt verstrekt.
Bij het samenstellen van de menu's dient rekening te worden gehouden met de gegevens van de moderne voedingsleer. Door partijen zijn terzake richtlijnen opgesteld die deel uitmaken van deze CAO.
2. Tijdens dienst aan boord binnenslands heeft de schepeling aanspraak op een verblijftoelage voor ieder etmaal waarin de rederij geen hoofdmaaltijd verstrekt.
(Per 1-1-'10 € 4,45, per 1-1-'11 € 4,50 en per 1-1-'12 € 4,60).

Artikel 10

MENTORPREMIE

Indien een officier als mentor is aangewezen en hij de hem toegewezen stagenemer zo goed mogelijk heeft begeleid, zal de rederij hem een premie toekennen als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd.

De hoogte van de premie bedraagt € 40,- per maand. Gedeelten van een maand pro rata. Voor de begeleiding kan geen overwerk worden geschreven.

C. Arbeidsvoorwaarden

Artikel 11

DE AANSTELLING

1. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan voor onbepaalde tijd onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begint, alsmede van de functie en de rang, zoals omschreven in artikel 2 lid 1, waarin de schepeling zal dienstdoen. Eén exemplaar wordt aan de schepeling overhandigd.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kunnen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan, zoals bepaald in lid 4 van dit artikel. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden van lid 3 van dit artikel, gaat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd over in één voor onbepaalde tijd, tenzij de termijn van de eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd korter is dan één maand.
3. Eén maand voor de einddatum van elke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient de werkgever, de werknemer schriftelijk te bevestigen, dat:
 - 1) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na afloop van die bepaalde tijd wordt verlengd met de nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, of
 - 2) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt beëindigd in de eerste haven welke het schip aandoet na afloop van die bepaalde tijd.
4. Een zeevarende kan meerdere malen op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst worden genomen, met inachtneming van het volgende:
 - 1) arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar direct of binnen niet meer dan 3 maanden opvolgen, vormen een "ketting".
 - 2) Indien het aantal contracten, die tot een "ketting" behoren, groter is dan 3, dan wel indien de totale duur van achtereenvolgende contracten, die tot een "ketting" behoren langer is dan 3 jaar, ontstaat er tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
 - 3) Een éénmalig contract voor bepaalde tijd van 3 jaar of langer kan één maal met ten hoogste 3 maanden worden verlengd, zonder dat daaruit een dienstverband voor onbepaalde tijd voortvloeit.
 - 4) Het tijdens de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd opgebouwde verlof dient binnen dienstverband te worden uitgelopen of tenminste tot de "ketting" te worden gerekend.
5. Alle arbeidsovereenkomsten die voor bepaalde tijd worden aangegaan worden gemeld bij de "Commissie AOBT" P/a VWH, Boompjes 40, 3011 XB Rotterdam.
6. Indien, in afwijking van het bepaalde in lid 1, de aard van de bedrijfsvoering of de uitoefening van bijzondere vaarten afwijkende functiebenamingen noodzakelijk maken zullen partijen bij de CAO, nadat de werkgever omtrent de afwijkende functies de benodigde informatie heeft verschaft, tot loongroepsindeling overgaan.
7. Zonder de toestemming van de rederij is het de schepeling niet toegestaan, tijdens verlof, zodanige nevenwerkzaamheden te verrichten dat hij daardoor niet aan zijn verplichtingen welke voortvloeien uit de IAO kan voldoen.

Artikel 12

ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE OVERWERK

1. Een ieder aan wie de kapitein overwerk opdraagt dient dit te verrichten.
2. Tot betaling van overwerk kan (kunnen) geen aanleiding geven:
 - a. de werkzaamheden die ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading - naar het oordeel van de kapitein - niet kunnen worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - b. het in de haven aan boord zijn voor het doen van de havenwacht;
 - c. de begeleiding van stagiaires

Artikel 13

VASTE VERGOEDING VOOR OVERWERK

1. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 16, 17, 21, 22 en 23 kan tussen partijen, bedrijfsgewijs, invoering van een vaste vergoeding voor overwerk worden overeengekomen.
2. De rederij die van het bepaalde in lid 1 gebruik wenst te maken, dient een daartoe strekkende aanvraag te richten tot de werkgeversorganisatie (VWH). De aanvraag dient vergezeld te gaan van een onderbouwd voorstel waarbij o.a. de berekeningsgrondslagen van het voorstel dienen te worden overlegd.
3. De werkgeversorganisatie (VWH) zal na ontvangst van de aanvraag en de voor de beoordeling noodzakelijke gegevens, in overleg treden met de werknemersorganisatie (Nautilus International).
Tussen partijen zal alsdan, na leden raadpleging bij de betreffende rederij, worden vastgesteld of en zo ja, onder welke voorwaarden tot invoering van een vaste vergoeding voor overwerk kan worden gekomen.
Zo nodig kunnen partijen, voor de noodzakelijke beoordeling, aanvullende gegevens opvragen.

Artikel 14

NORMALE ARBEID

1. Onder normale arbeid wordt verstaan: de te verrichten werkzaamheden, hetzij voor de dienst in de machinekamer, hetzij voor de dekdiens, waarvoor de schepeling in dienst werd genomen.
2. Onder normale arbeid wordt eveneens verstaan - ook indien deze niet in overeenstemming is met de functie, waarvoor de schepeling werd aangenomen - al hetgeen is opgesomd in artikel 12, lid 2.

Artikel 15

BIJZONDERE ARBEID EN EXTRA TOESLAG

1. Voor de in het volgende lid genoemde werkzaamheden wordt, onverminderd de eventuele beloning wegens overwerk of toeslag genoemd in de artikelen 16 t/m 23, voor ieder uur een extra toeslag betaald van 60% van de uurverdiensfe.
2. Deze werkzaamheden zijn:
 - a. andere werkzaamheden dan die krachtens het bepaalde in artikel 14 als normaal zijn te beschouwen;
 - b. het trimmen van lading wanneer het gedurende het laden geschiedt;
 - c. het laden en/of lossen der lading door de bemanning, waaronder in dit geval tevens wordt begrepen het drijven der winches.
3. De in lid 2 onder b. en c. genoemde werkzaamheden worden de schepelingen slechts opgedragen als de kapitein in de los- en/of laadplaats geen voldoende aantal havenarbeiders te zijner beschikking heeft.
Indien het loon van een volwassen havenarbeider volgens het plaatselijk tarief méér bedraagt dan hetgeen waarop de betrokken schepeling krachtens dit reglement aanspraak heeft, wordt hem bovendien dit meerdere voor deze werkzaamheden toegekend.

D. Arbeidstijdenregeling

I. DIENST IN DE HAVEN OF OP DE REDE
(HAVENDIENST)

Artikel 16

NORMALE ARBEIDSDUUR PER ETMAAL EN TOESLAGEN

1. Tijdens de havendienst is de normale arbeidsduur per etmaal:
 - a. op **werkdagen 8 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur;
 - b. op **zaterdagen** en op **zondagen: 0 uren**.
 - c. In afwijking van het voorgaande is de normale arbeidsduur voor schepelingen belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening:
 - d. op **werkdagen: 8 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur;
 - e. op **zaterdagen** en **zondagen: 4 uren**, als regel liggende tussen 06.00 uur en 18.00 uur.
2. De normale arbeidsduur vangt aan:
 - a. op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht;
 - b. voor schepelingen belast met de verzorging van de voeding en/of bediening geldt voorts dat op zaterdagen en zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, de normale arbeidsduur aanvangt op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt op deze dagen zodra 4 uren werk zijn verricht.
3. Voor werk gevorderd tijdens de normale arbeidsduur per etmaal wordt een toeslag gegeven, indien het wordt verricht tussen 00.00 uur en 06.00 uur of tussen 18.00 uur en 24.00 uur.

Deze toeslag bedraagt per uur 60% van de uurverdiensle. Voor de schepelingen belast met de verzorging van voeding en/of bediening, bedraagt de toeslag op zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, 100% van de uurverdiensle.

Artikel 17

OVERWERK EN TARIEVEN

1. Overwerk is werk dat - onverminderd het bepaalde in artikel 12 en 14 - wordt verricht nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht.
2. Voor een uur verricht overwerk wordt betaald op:
 - a. **werkdagen:**
voor elk der eerste 2 overuren; 135% van de uurverdiensle;
voor elk der volgende overuren; 150% van de uurverdiensle;
 - b. **zaterdagen**
voor elk der overuren; 150% van de uurverdiensle;
 - c. **zondagen**
voor elk der overuren; 200% van de uurverdiensle.

Artikel 18

VERBINDING MET DE WAL

1. Wanneer een schip langer dan 24 uren in de haven of op de rede ten anker ligt, zal de kapitein voor kosteloze verbinding met de wal zorgdragen, tenzij bijzondere omstandigheden zulks beletten.
2. De kapitein bepaalt op welke tijdstippen afvaarten van boord en van de wal zullen plaatsvinden.
3. Indien de verbinding met de wal niet door het schip zelf wordt onderhouden en het tot vervoer aangegeven middel zijn dienst niet verricht, zodat een boot van het schip gebezigd moet worden, zullen de daarbij betrokken bemanningsleden aan de door hen verrichte diensten geen aanspraak op overwerkvergoeding kunnen ontlenen.
4. Indien de verbinding met de wal door het schip zelf wordt onderhouden, zullen de daarbij betrokken bemanningsleden bij overschrijding van de normale arbeidsduur, aanspraak op vergoeding voor overwerk kunnen doen gelden.

Artikel 19

HAVENWACHTEN

1. Indien in Nederlandse havens havenwacht wordt gelopen dan geeft 24 uren havenwacht op maandag tot en met vrijdag recht op een werkdag vrijaf; op zaterdag recht op anderhalve werkdag vrijaf en op zondag recht op twee werkdagen vrijaf.

2. Indien in buitenlandse havens havenwacht wordt gelopen dan wordt op maandag tot en met zaterdag ieder uur havenwacht - uitgezonderd de normale arbeidsduur en de uren waarvoor overwerkvergoeding is verschuldigd - vergoed met 30% van de uurverdiensfe. Op zondag geven 24 uren havenwacht recht op een werkdag vrijaf.
3. Havenwachten worden op toerbeurt gelopen en wel hoogstens 1 x per 3 wachten. Indien personeel, belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening in het toerbeurt-schema meeloopt, zijn de bepalingen van dit artikel ook op hen van toepassing.
4. Als leidraad voor het geven van gelegenheid tot recreatie aan de wal geldt, dat de dienst aan boord zodanig wordt geregeld, dat in havens waar zulks mogelijk is, iedere schepeling tenminste tweemaal in drie etmalen - door de kapitein te bepalen - gelegenheid krijgt, voor of na het verrichten van zijn dagtaak, aan de wal te gaan.
Een ieder is niettemin gehouden, alvorens aan de wal te gaan, daartoe toestemming te vragen aan de kapitein of aan degene die deze vervangt.
5. Wordt een gevraagde toestemming geweigerd, dan vermeldt de kapitein de redenen in het scheepsdagboek. Overwegende bezwaren tegen het verlenen van toestemming zijn: veiligheid van opvarenden, schip en/of lading, een op handen zijnd vertrek, e.d.
6. Gelijke vergoeding wordt betaald voor het doen van andere havenwachten, dan die welke op toerbeurt - als in lid 3 bedoeld - worden waargenomen.

II. DIENST OP ZEE EN OP DAGEN VAN AANKOMST EN/OF VERTREK (ZEEDIENST)

Artikel 20

DAG VAN AANKOMST

1. Een schip wordt geacht te zijn aangekomen op het tijdstip dat het is afgemeerd dan wel ten anker is gegaan.
Dit geldt niet indien het afmeren of het ten anker gaan is geschied in verband met gedurende bepaalde tijd - maximaal 6 uren - wachten, bijvoorbeeld op een loods, op toestemming tot verder varen van bevoegde autoriteiten of wegens technische storingen.
Een schip wordt niet geacht te zijn aangekomen, indien door weers- of navigatorische omstandigheden volgens goed zeemansgebruik verder varen niet verantwoord is en daardoor tijdelijk moet worden afgemeerd of ten anker gegaan.

Indien een schip in opdracht van de havenautoriteiten, bijvoorbeeld wegens de aard van de lading, tijdelijk ten anker moet gaan op de rede om te wachten op een ligplaats of op nadere orders en dit langer duurt dan 7 etmalen, dan wordt met ingang van het 8e etmaal de zeedienst weer van kracht.

DAG VAN VERTREK

2. Een schip wordt geacht te zijn vertrokken op het tijdstip dat het is ontmeerd dan wel anker op is gegaan. Het ontmeren of anker op gaan geldt niet als vertrek, indien dit geschiedt met het oogmerk in hetzelfde havengebied opnieuw te meren of ten anker te gaan (het zogenaamde verstomen of verhalen).

3. De havendienst gaat in om 00.00 uur van de dag volgend op de dag waarop het schip is aangekomen. De zeedienst gaat in om 00.00 uur van de dag waarop het schip vertrekt.

Artikel 21

NORMALE ARBEIDSDUUR EN TOESLAGEN

1. Tijdens zeedienst is de normale arbeidsduur per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, **8 uren**.
2. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht.
3. Indien tijdens de normale arbeidsduur op:
 - a. **werkdagen**, vóór 06.00 uur of na 18.00 uur;
 - b. **zaterdag**en;
 - c. **zondag**en;
 - d. **alle dagen** der week van schepelingen belast met de verzorging van de voeding en/of bediening, vóór 06.00 uur of na 18.00 uur, **ander** werk gevorderd dan de in lid 4 genoemde werkzaamheden, wordt een toeslag gegeven.
Deze toeslag bedraagt per uur:
in de gevallen genoemd in dit lid onder a. en b.: 60% van de uurverdiensite;
in het geval genoemd in dit lid onder c.: 100% van de uurverdiensite;
in het geval genoemd in dit lid onder d.: op werkdagen en zaterdagen 60% en op zondagen 100% van de uurverdiensite.
4. De in het vorige lid bedoelde werkzaamheden zijn:
 - a. hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met het waarnemen van de wachten;
 - b. hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met aankomst en/of vertrek van het schip;
 - c. het onderhouden van de verbinding met de wal met een scheepsboot;
 - d. hetgeen - naar het oordeel van de kapitein - ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading niet kan worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - e. de verzorging van de voeding en/of de bediening door de schepeling met deze werkzaamheden belast.

Artikel 22

OVERWERK EN TARIEVEN

1. Overwerk is werk dat, onverminderd het bepaalde in artikel 12 en 14, verricht wordt:
 - a. nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht;
 - b. op een binnenkomend schip op zaterdagen en op zondagen na het ogenblik van behoorlijk gemeerd of veilig ten anker liggen.
2. Voor een uur overwerk wordt betaald:
 - a. op **werkdagen**: voor elk der eerste 2 overuren: 135% van de uurverdiensite; voor elk der volgende overuren: 150% van de uurverdiensite;

- b. op **zaterdagen**: voor elk der overuren 150% van de uurverdiensite;
- c. op **zondagen**: voor elk der overuren: 200% van de uurverdiensite.

DAG VAN AANKOMST EN VERTREK

3. Indien een fhip op een zaterdag of op een zondag in een haven aankomt en binnen hetzelfde etmaal weer uit deze haven vertrekt, wordt werk, hetwelk wordt gevorderd in de periode liggende tussen het tijdstip van aankomst en twee uren vóór het tijdstip van vertrek, vergoed met 150%, respectievelijk 200% van de uurverdiensite.
Ter bepaling van de normale arbeidsduur in de hier bedoelde etmalen moet - in afwijking van het bepaalde in artikel 21, lid 2 - de tijd waarin werkzaamheden worden verricht vóór het tijdstip van aankomst en ná twee uur voorafgaande aan het tijdstip van vertrek, worden tezamen geteld.

III. BEREKENING EN VERREKENING

Artikel 23

BEREKENING VAN HET OVERWERK EN VAN DE TOESLAGEN

1. De berekening van het overwerk geschiedt per uur, waarbij een overblijvend gedeelte van een uur geldt voor een vol uur, behalve wanneer de werkzaamheden worden verricht in onmiddellijke aansluiting aan de normale arbeidsduur.
In dit geval wordt de voortgezette arbeid berekend per half uur waarbij een overblijvende periode van minder dan 30 minuten voor een half uur geldt.
2. De berekening van de toeslagen en de extra toeslagen geschiedt per half uur.
3. Bij de in de vorige leden genoemde berekeningen wordt als basis gehanteerd de uurverdiensite als geldend op de dag waarop overwerk werd gemaakt, respectievelijk de aanspraak op de toeslagen werd verkregen.

Artikel 24

VERREKENING VAN HET OVERWERK EN VAN DE TOESLAGEN

1. De verrekening van het overwerk en van de toeslagen geschiedt uiterlijk aan het einde van de maand volgend op de maand waarin het overwerk werd gemaakt, respectievelijk de aanspraak op de toeslag werd verkregen, doch in ieder geval bij beëindiging van het dienstverband.
2. Door de schepeling kan voor het in lid 1 bedoelde tijdstip van verrekening, een tegoed aan reeds verdiend overwerk en/of toeslagen - of een deel daarvan - worden opgenomen.

E. Verlof

Artikel 25

VERLOF TER COMPENSATIE VAN DE ZATERDAG EN DE ZONDAG

1. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de schepeling in verband met zijn dienstbetrekking buiten Nederland verblijft, wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
2. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de schepeling in Nederland moet dienst doen wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
3. Indien een schepeling op een zaterdag en/of zondag moet reizen tussen zijn woonplaats en het schip waarop hij dienst moet gaan doen, resp. waarop hij dienst heeft gedaan, wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend.
Dit verlof wordt niet toegekend indien:
 - a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. het reizen een gevolg is van het wonen van de schepeling buiten Nederland.
4. Indien een schepeling op een zaterdag en/of zondag in de plaats van aanmonstering moet wachten wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend. Dit verlof wordt niet toegekend indien;
 - a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. deze dag thuis wordt doorgebracht.
5. Op schriftelijk verzoek van de schepeling, dan wel met diens schriftelijke toestemming, kan compensatieverlof op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met alsdan gekweekte tegoed aan compensatieverlof.

Artikel 26

PERIODIEK VERLOF

1.a De schepeling heeft recht op periodiek verlof als volgt:

Bij een onafgebroken dienstverband bij dezelfde rederij van	aantal werkdagen per jaar op tankschepen			aantal werkdagen per jaar op overige		
	per 1-1-2002	per 1-1-2003	per 1-1-2005	per 1-1-2002	per 1-1-2003	per 1-1-2005
0 tot 5 jaren	31	33	34	29	31	32
5 tot 10 jaren	32	34	35	30	32	33
10 tot 15 jaren	33	35	36	31	33	34
15 tot 20 jaren	34	36	37	32	34	35
20 tot 25 jaren	35	37	38	33	35	36
25 en meer jaren	36	38	39	34	36	37

- 1.b Het aantal werkdagen periodiek verlof is voor een gedeelte van een jaar naar evenredigheid.
- 1.c Perioden van een maand of korter tussen twee opéénvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij zullen niet als onderbreking van de dienst worden beschouwd.
- 1.d Per 1 januari 2000 is het periodiek verlof inclusief 1 dag arbeidsduurverkorting.

TIJD VOOR TIJDREGELING

- 2. Onder wederzijdse schriftelijke bevestiging kan op vrijwillige basis een deel van het loon worden aangewend om extra verlof te genieten. De kosten van deze extra verlofdagen worden op neutrale wijze berekend. Partijen bij de CAO zullen een omrekeningsformule ontwikkelen.

VERLOF OUDERE WERKNEMERS

- 3. De schepeling van 55 jaar of ouder wordt extra periodiek verlof toegekend als volgt:
 - 55-jarigen 2 dagen extra;
 - 56-jarigen 3 dagen extra;
 - 57-jarigen 4 dagen extra;
 - 58-jarigen 5 dagen extra;
 - 59-jarigen en ouderen 6 dagen extra.

Met ingang van 1 januari 2011 komt het artikel “VERLOF OUDERE WERKNEMERS” te vervallen. Dit betekent dat vanaf 1 januari 2011 geen verdere opbouw van leeftijdsdagen meer zal plaatsvinden. Het nominale aantal leeftijdsdagen waar individuele werknemers vóór 1 januari 2011 reeds recht op hadden, blijft voor hen gehandhaafd.

PENSIONERINGSVERLOF

- 4. Ter voorbereiding op de pensionering wordt voorafgaand aan het pensioen een extra verlof toegekend van vijf werkdagen, met de bedoeling dat betrokkene een daarvoor bestemde cursus gaat volgen.

GAGE TIJDENS VERLOF

- 5. Tijdens het verlof wordt aan de schepeling met inachtneming van het bepaalde in art. 8 betaald de maandgage waarop hij overeenkomstig zijn aanstelling, functie-indeling en diensttijd aanspraak heeft.

Heeft de schepeling tijdelijk dienst gedaan op een groter schip dan wel in een hogere functie dan wordt het tijdens die periode opgebouwde verlof genoten of verrekend tegen de in die periode geldende hogere gage.

Artikel 27

VAKANTIETOESLAG

- 1. De schepeling wordt over iedere maand dienstverband een vakantietoeslag toegekend, bedragende 8% van de op het moment van uitbetaling geldende maandgage. Voor gedeelten van een maand pro rata.

2. De vakantietoeslag waarop de schepeling aanspraak heeft zal jaarlijks in twee gedeelten, met intervallen van 6 maanden, worden uitbetaald, met dien verstande dat uitbetaling uiterlijk 31 mei en 30 november van enig jaar plaatsvindt.
3. Voor zover de vakantietoeslag is begrepen in de uitkeringen krachtens de ZW en de WAO/WIA, bestaat geen aanspraak op deze toeslag jegens de rederij over de dagen waarop genoemde uitkeringen worden toegekend.
4. Perioden van een maand of korter tussen opeenvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij zullen niet als onderbreking van de dienst worden beschouwd.

Artikel 28

CONTANTE VERREKENING VAN COMPENSATIEVERLOF

1. Het verlof dient met inachtnaam van het bepaalde in artikel 29, in vrije tijd te worden genoten. Met wederzijds goedvinden - hetgeen schriftelijk moet worden bevestigd - kan compensatieverlof bij hoge uitzondering tussentijds in geld worden verrekend.
2. Over contant verrekend compensatieverlof dient periodiek verlof en vakantietoeslag te worden berekend.
3. Ter bepaling van het aantal dagen periodiek verlof en het bedrag aan vakantietoeslag, dient het aantal contant te verrekenen werkdagen compensatieverlof met behulp van de factor 7/5 in kalenderdagen te worden omgezet.

Artikel 29

ALGEMENE BEPALINGEN VOOR HET VERLENEN VAN PERIODIEK- EN COMPENSATIEVERLOF

1. Het periodiek verlof en het compensatieverlof zullen uiterlijk na een periode van 4,5 maanden actieve dienst ononderbroken worden verleend.
De rederij heeft echter het recht de schepeling uit verlof terug te roepen als het restant aan verlof 18 werkdagen of minder bedraagt.
2. Indien het verlof niet na vijf maanden wordt verleend wordt de schepeling voor elke overschrijding van één volle week 1 werkdag extra verlof toegekend.
3. Indien de zeevarende op eigen schriftelijk verzoek een reis maakt die langer is dan 4,5 maanden, wordt geen extra compensatieverlof als bedoeld in lid 2 toegekend.
4. Het verlof wordt in Nederland verleend. Op schriftelijk verzoek van betrokken schepeling kan de rederij toestaan dat het verlof elders wordt genoten.
5. Wordt de schepeling uit het buitenland met verlof gezonden dan wordt de tijd vereist voor heen- en terugreis naar en van Nederland niet als verloftijd gerekend.
De rederij vergoedt de schepeling de reiskosten volgens door haar vast te stellen regelen.

6. De rederij stelt, zoveel mogelijk rekening houdend met de verlangens van de schepeling, het tijdvak van het verlof zo tijdig vast, dat de schepeling voorbereidingen kan treffen voor het besteden van zijn verlof. De rederij zal het verlof niet onderbreken, behoudens omstandigheden van dringende aard. In geval van niet te vermijden onderbreking, of van verschuiving van de ingangsdatum van het periodiek verlof, zal de rederij daaruit voortvloeiende aantoonbare schade vergoeden naar redelijkheid en billijkheid.
7. De rederij verstrekt de schepeling een verlofboekje of een ander geschikt document, waarin het tegoed aan periodiek- en compensatieverlof wordt vermeld, en waarin de afwikkeling wordt aangetekend.

Artikel 30

KORT VERZUIM

Als de schepeling zicht bevindt in het land waar hij thuishoort heeft hij op zijn verzoek, boven zijn eventuele aanspraken op periodiek- en/of compensatieverlof in de hierna te noemen gevallen recht op vrijaf met behoud van loon over het daarbij vermelde aantal kalenderdagen:

- I. 4 dagen i.v.m. het overlijden van zijn echtgenote of van één van zijn inwonende kinderen;
- II. 2 dagen i.v.m. het overlijden van één der ouders, schoonouders, of niet inwonende kinderen;
- III. 2 dagen bij zijn huwelijk;
- IV. 1 dag i.v.m. het overlijden van een broer, zuster, zwager of schoonzuster;
- V. 3 dagen per jaar voor bestuurs- en kaderleden en 1 dag per jaar voor leden, niet zijnde bestuurs- of kaderlid, van één der contracterende werknemersorganisaties, indien zij zich in Nederland bevinden, voor het bijwonen van een door hun organisatie belegde vergadering of voor een onderhandelingsgesprek, indien de betreffende organisatie daarom verzoekt. Voor een onderhandelingsgesprek is het vrijaf met behoud van loon gemaximeerd tot 2 zeevarenden.

Artikel 31

ZORGVERLOF

In overleg met de rederij kan de schepeling in staat gesteld worden zorgverlof op te nemen. De regeling dient in overeenstemming te zijn met de bedrijfscultuur.

Artikel 32

OPBOUW VERLOF TIJDENS ZIEKTE

Tijdens arbeidsongeschiktheid zal gedurende de gehele arbeidsongeschiktheidsperiode periodiek verlof worden opgebouwd in het geval de werknemer zijn werkzaamheden hervat binnen 2 jaar van de arbeidsongeschiktheid. Indien de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid na een periode van 2 jaar wordt ontbonden, blijft de opbouw van periodiek verlof beperkt tot de laatste 6 maanden van het dienstverband.

F. Opleiding en vaktechnische voorlichting

Artikel 33

SCHOLING

Scholingsactiviteiten zijn ondergebracht in de Stichting Opleiding- en Ontwikkelingsfonds Zeescheepvaart (O&O fonds). Aan de Stichting ligt een aparte CAO ten grondslag. De Stichting heeft blijkens haar statuten tot doel het bevorderen, ontwikkelen en subsidiëren van activiteiten gericht op:

- a. de scholing en vorming van toekomstige werknemers
 - b. de opleiding en ontwikkeling van de werknemers
 - c. de scholing en de arbeidsinpassing van (langdurig) werklozen
 - d. de vaktechnische voorlichting in de bedrijfstak.
2. De werkgever is aan het O&O fonds jaarlijks een bedrag verschuldigd van 0,5% van het premieplichtig loon WW.
 3. Jaarlijks publiceert het O&O fonds in diverse organen een overzicht van de cursussen waarvan de kosten bij deelname worden vergoed.

Aanvragen voor deelname aan een gesubsidieerde cursus dienen al dan niet via de werkgever te worden gericht aan: O&O-fonds Zeescheepvaart, p/a Mn Services, Afdeling scheepvaart, Postbus 9138, 1006 AC Amsterdam. Info: www.scheepvaartnet.nl

Artikel 34

HERHALINGS- OF BIJSCHOLINGSCURSUSSEN

1. Wanneer een rederij een schepeling verzoekt of opdraagt een op het beroep gerichte herhalings- of bijscholingscursus dan wel een door de rederij georganiseerde bedrijfs- of scholingscursus of -bijeenkomst te volgen, wordt de tijd die hiermede is gemoeid niet in mindering gebracht op zijn tegoed aan verlof.
De kosten van dergelijke cursussen worden gedragen door de rederij.
2. Indien tijdens verblijf in Nederland op zaterdag en/of zondag in opdracht van de rederij een cursus of soortgelijke bijeenkomst wordt bijgewoond, wordt daarvoor per dag één werkdag verlof toegekend.
3. De rederij vergoedt de helft van de tijd - met een maximum van 2 werkdagen per jaar - die is gemoeid met het volgen van cursussen die niet op verzoek of in opdracht van de rederij worden gevolgd. Geen aanspraak op scholingsverlof bestaat in geval de cursus niet is vermeld in de taakstelling van het O&O Fonds en ook niet als de cursus geen relatie heeft met de functie en de sector waarin de zeevarende werkzaam is.

4. Ingeval binnen een periode van drie jaar na afronding van de cursus genoemd in artikel 34 lid 1 uit dienst wordt getreden, zal de schepeling de kosten pro-rata terugbetalen aan de rederij. Op de kosten worden in mindering gebracht de vergoedingen die de rederij van het O&O-fonds heeft ontvangen.

Artikel 35

WERKGELEGENHEID

Ter bevordering van de werkgelegenheid van Nederlandse zeevarenden zullen de rederijen de Regeling Arbeidsvoorziening Zeescheepvaart (RAZ) 2010, zoals vermeld in Staatscourant no. 6819 d.d. 13 mei 2011, naleven.

G. Diverse bepalingen

Artikel 36

SCHEEPSKOK

1. Op schepen van 1000 BRT/GT of groter wordt boven de wettelijke voorgeschreven bemanning te allen tijde met een (gediplomeerd) kok gevaren.

Indien daartoe binnen de begrenzingen van de regeling arbeids- en rusttijden de ruimte bestaat, kunnen ook andere scheepswerkzaamheden aan de kok worden opgedragen.
2. De rederij zal er aan medewerken dat de schepeling die bij de rederij gedurende tenminste één aaneengesloten jaar als kok heeft dienstgedaan gedurende zijn verlof een erkende opleiding tot scheepskok kan volgen. Na respectievelijk één, twee en drie jaar diensttijd bij deze rederij, na het behalen van het diploma als scheepskok, ontvangt betrokkene telkenmale een uitkering ineens van € 365,-; derhalve maximaal € 1.095,-.

Artikel 37

CONDUITERAPPORT

Schriftelijk conduiterapporten, indien deze ongunstig luiden en **alle** ongunstige rapporten, worden mede ondertekend door de betrokkene. Indien de betrokkene weigert te tekenen, wordt hiervan in het rapport melding gemaakt.

Artikel 38

REGELING BIJ UITGASSEN

Indien tengevolge van het uitgassen van het schip de kapitein order geeft dat de schepelingen niet aan boord mogen blijven om te eten en/of te slapen, zorgt de rederij voor voeding en/of verblijf aan de wal.

Artikel 39

BEDDENGOED, LINNENGOED, EETGEREI EN WASSEN

Terzake van de verstrekking van beddengoed, linnengoed en eetgerei, benevens het kosteloos wassen van dienst- en werkkleding gelden de huisregels van de rederij.

Artikel 40

VERGOEDING VAN REISKOSTEN

1. Indien de schepeling die in een andere plaats woont dan de haven waar het schip ligt, tijdens verblijf in Nederland op het in die haven liggende schip op verlangen van de rederij:
 - a. gemonsterd zijnde dienst doet,
 - b. niet gemonsterd zijnde bijwerkt, wachtloopt of in opdracht danwel op verzoek van de rederij het kantoor bezoekt, zullen hem de gemaakte reiskosten in Nederland van de woonplaats naar het schip en omgekeerd voor trein- (2e klasse) en/of streekvervoer worden vergoed. Ook zullen worden vergoed de reiskosten in Nederland gemaakt op de dag waarop de schepeling met het schip binnenkomt of vertrekt, dan wel op de dag daaraan voorafgaande indien hij bestemd is de volgende reis mee te maken en in verband daarmee aan boord moeten komen en blijven, echter tot een maximum van 1 maal per maand.
2. Voor zover van een plaatselijk openbaar vervoermiddel gebruik kan worden gemaakt, zullen geen reiskosten worden vergoed. De rederij is bevoegd bewijsstukken van de gemaakte reiskosten te verlangen.

Artikel 41

KOSTEN VAN COMMUNICATIE MET "HUISGENOTEN"

1. Schepelingen kunnen tijdens de reis brieven naar "huisgenoten" op luchtpostpapier en in luchtpostenveloppen (tot een gewicht van maximaal 20 gram per brief), ongefrankeerd aan boord voor verzending aanleveren.

De rederij is verantwoordelijk voor de snelste verzending naar geadresseerde en draagt alle portokosten.
2. Luchtpostbrieven in luchtpostenveloppen (tot een maximum gewicht van 20 gram per brief) bestemd voor schepelingen, kunnen (voldoende gefrankeerd voor verzending naar het rederij/makelaarskantoor) door "huisgenoten" worden verzonden. De rederij zorgt, op haar kosten, voor verzending per snelste gelegenheid naar het schip.
3. Het begrip "huisgenoten" moet ruim worden geïnterpreteerd. Hiertoe dienen bijvoorbeeld ook de ouders van een gehuwde schepeling te worden gerekend.

Artikel 42

BIJDRAGE ZORGVERZEKERING

Tussen AZVZ Services BV en Zorg en Zekerheid zijn afspraken gemaakt over afkoop eigen risico en premiekorting in de aanvullende verzekering zorgverzekering. De werkgeversbijdrage hierin bedraagt respectievelijk 0,22% en 0,1% van het loon van alle werknemers waarover premies op grond van de sociale verzekeringen worden berekend, zonder daarop een franchise in mindering te brengen. Deze bijdrage wordt door AZVZ Services BV aan de werkgever in rekening gebracht.

BIJDRAGE BEDRIJFSZORGPOLIS

De werkgever sluit een bedrijfszorgpolis per werknemer af bij het OWM Zeerisico'96 in het kader van het voorkomen van ziekteverzuim en het verbeteren van de ziekteverzuimbegeleiding en reïntegratie. Per werknemer en per loondag wordt hiervoor een bedrag van € 0,20 door OWM Zeerisico'96 aan de werkgever in rekening gebracht.

Artikel 43

WAO/WIA-VERZEKERING T.B.V. NEDERLANDERS IN HET BUITENLAND

1. De rederij sluit bij het UWV een vrijwillige verzekering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) voorzover dit ingevolge deze wet mogelijk is ten behoeve van de Nederlandse schepeling die op aanwijzing van de rederij in het buitenland woont, en die niet reeds op grond van een verdragsregeling verplicht verzekerd is ingevolge de WAO. De uit hoofde van deze vrijwillige verzekering verschuldigde premie wordt op dezelfde wijze opgebracht als die krachtens de verplichte WAO-verzekering en is gebaseerd op het uitkeringsdagloon-Ziektewet met inachtneming van het voor de verplichte WAO-verzekering geldende maximum.
2. De rederij zal de Nederlandse schepeling die zich vrijwillig en op eigen initiatief heeft gevestigd in het buitenland en die een vrijwillige WAO/WIA-verzekering bij het UWV wenst te sluiten, daartoe bij het UWV aanmelden. De uit hoofde van deze verzekering verschuldigde premie is geheel voor rekening van de verzekerde, en kan door de rederij op zijn tegoed worden ingehouden indien de rederij zich belast met de afdracht.

Artikel 44

MOLESTREGELING

De rederij zal zich bij de "Vereniging Zeerisico 1967" verzekeren tegen het risico van ongevallen als bedoeld in het "Reglement voor de Molestregeling 1967". De premie voor deze verzekering komt geheel ten laste van de rederij.

Artikel 45

OORLOGSTOESLAGREGELING

In Bijlage II van dit reglement is de tekst van de oorlogstoeslagregeling opgenomen.

Artikel 46A

SPAARLOON EN LEVENSLIOP REGELING

1. De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart beveelt de aangesloten rederijen aan om ten behoeve van de bij hen in dienst zijnde zeevarenden een spaarloonregeling overeen te komen volgens de regels genoemd in de "Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen."
2. Werknemers wordt aanbevolen deel te nemen in de door de bedrijfstak ontwikkelde collectieve levensloopregeling bij Centraal Beheer Achmea om vervroegd pensioneren in zicht te blijven houden.

Het genieten van het uit de levensloopregeling te kopen verlof is mogelijk, mits 3 maanden voor aanvang dit schriftelijk is overeengekomen tussen werknemer en werkgever, overeenkomstig het Reglement Levensloop Bedrijfstak Koopvaardij.

N.B. Beide regelingen kunnen **niet** gelijktijdig binnen hetzelfde kalenderjaar worden genoten.

Artikel 46B

VAKBONDSCONTRIBUTIE

De vakbondscontributie kan via de werkgever fiscaal worden gefaciliteerd. Nautilus International/CNV zal daartoe aan haar leden in de maand oktober van enig jaar een overzicht verstrekken van betaalde vakbondscontributie.

De werknemer dient vervolgens vóór 1 december het overzicht in te leveren bij de werkgever. De werkgever zorgt vervolgens voor fiscale verwerking op de gageafrekening.

Artikel 47

REÏNTEGRATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

In het kader van de Wet Verbetering Poortwachter is in bijlage 1 een aanbeveling opgenomen.

Artikel 48

VAARBEVOEGDHEIDSBEWIJZEN

De kosten verbonden aan het verkrijgen van de vaarbevoegdheidsbewijzen komen voor rekening van de reder.

Artikel 49

KEURINGSKOSTEN

De kosten verbonden aan de 2-jaarlijkse keuring (Incl. ogen en oren) komen voor de rekening van de reder, indien de werknemer reeds bij hem in dienst is.

Artikel 50

BETALING TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Bij arbeidsongeschiktheid gedurende het eerste ziektejaar garandeert de werkgever tenminste de maandgagte vermeerderd met voedinggeld en vakantietoeslag.
2. Bij arbeidsongeschiktheid gedurende het tweede ziektejaar garandeert de werkgever 70% van de maandgagte vermeerderd met voedinggeld en vakantietoeslag.
3. De betalingen tijdens arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste twee ziektejaren bedragen maximaal 170% van het loon voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 51

WIA-HIAAT REGELING

1. De werkgever sluit ten behoeve van de bij hem in dienst zijnde zeevarenden een WIA-hiaatverzekering bij de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A. af.
2. De werkgever houdt de verzekeringspremie in op het salaris van de zeevarenden, voor zover de premie niet op andere wijze wordt geïnd.
3. de premie voor de WIA-hiaatverzekering is verschuldigd door de voor de WIA verzekerde zeevarenden. De premie wordt jaarlijks door het bestuur van de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A. vastgesteld. Voor 2007 bedraagt de rekenpremie 0,2% van het loon, waarover de premie voor de werkloosheidswet wordt berekend, inclusief de franchise.
4. De door de werknemers verschuldigde premie wordt, voor zover de middelen dat toelaten, betaald uit de premiekortingsreserve, die is gevormd na overdracht van een deel van de algemene reserve Arbeidsongeschiktheids- en Invaliditeitspensioen (AIP) door de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij aan de OWM Zeerisico 1996.

*) zie voor de volledige tekst van de overeenkomst bijlage IV.

Artikel 52

AFVLOEIREGELING

(Over de tekst van dit artikel bestaat nog geen overeenstemming.
Zodra dit het geval is wordt deze gepubliceerd. Tot dan blijft aanbeveling nr. 4 van kracht).

h. Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 53

ALGEMENE BEPALINGEN

1. De opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te geschieden.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 7: 672 BW kan elk der partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen - onafhankelijk van de tijd, welke zij heeft geduurd - met inachtneming van de opzeggingstermijnen vermeld in de volgende leden.
Behoudens het bepaalde in lid 7, eindigt de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd na het verstrijken van de opzeggingstermijn, zodra het schip zich bevindt in een haven waar het laadt of lost.

ZIEKTE

3. De rederij mag niet opzeggen gedurende de tijd, dat de schepeling ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, tenzij de ongeschiktheid of verhinderings tenminste twee jaren heeft geduurd.

OPZEGGING IN NEDERLAND

- 4a. Indien de opzegging in een Nederlandse haven geschiedt bedraagt de opzeggingstermijn bedoeld in lid 2, behoudens het bepaalde in lid 5: 7 dagen. Met Nederlandse havens worden in dit verband gelijkgesteld alle havens liggende tussen Duinkerken en Brunsbüttel (beide havens en havens, welke via de zeemonden in dit gebied kunnen worden bereikt, inbegrepen).
- b. De schepeling maakt, indien de rederij dit verlangt, ook na de opzegging gedurende de opzeggingstermijn een reis of een gedeelte daarvan mede, mits mag worden verwacht, dat hij bij het verstrijken van de opzeggingstermijn weder in Nederland kan zijn teruggekeerd.
5. Indien de arbeidsovereenkomst binnen 6 weken na haar aanvang wordt opgezegd, bedraagt de in lid 4a genoemde termijn 3 dagen.

OPZEGGING ELDERS DAN IN NEDERLAND

6. Indien de opzegging buiten een Nederlandse haven, niet vallende onder lid 4a. geschiedt, bedraagt de opzeggingstermijn voor beide partijen 14 dagen, met dien verstande dat indien de schepeling minder dan 3,5 maand buiten een haven als bedoeld in lid 4a. heeft vertoefd, elk der partijen een zodanige termijn van opzegging in acht moet nemen, dat, op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, de dienstbetrekking tenminste 4 maanden heeft geduurd, sinds het laatste vertrek van de schepeling uit een haven als bedoeld in lid 4a.

7. Indien de arbeidsovereenkomst volgens het bepaalde in lid 6 is opgezegd en het schip binnen de opzeggingstermijn in een Nederlandse haven, als bedoeld in lid 4a, terugkeert, zal de arbeidsovereenkomst eindigen 7 dagen na de opzegging, tenzij het schip op een later tijdstip terugkeert, in welk geval de arbeidsovereenkomst eindigt na aankomst van het schip in een Nederlandse haven als bedoeld in lid 4a.
8. De in de leden 4, 6 en 7 vermelde opzeggingstermijnen, welke door de rederij in acht moeten worden genomen, moeten worden verlengd met één week voor elk vol jaar dat de schepeling na het bereiken van de 45-jarige leeftijd bij deze rederij in dienst is geweest. De duur van deze verlenging bedraagt ten hoogste 13 weken.

PENSIONERING

9. Het dienstverband eindigt zonder nadere opzegging op de pensioendatum, danwel bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar. De ingangsdatum van het pensioen bij het Bedrijfs-pensioenfonds voor de Koopvaardij is door de werknemer te bepalen.

De werknemer geeft tenminste vier maanden voor de datum van uittrekking, de ingangsdatum van het pensioen schriftelijk door aan de rederij. De werkgever zal de pensioen-aanvraag verzorgen en begeleiden.

Artikel 54

AFREKENING BIJ BEËINDIGING VAN DE IAO

1. Bij het einde van het dienstverband is de schepeling gerechtigd tot een vergoeding van nog niet genoten verlofdagen als bedoeld in de artikelen 25 en 26. Voorts dient rekening worden gehouden met het bepaalde over contant verrekend verlof in artikel 28, leden 2 en 3.
2. De vergoeding bedraagt voor iedere werkdag, of een gedeelte daarvan, niet genoten periodiek- en compensatieverlof: $7/5 \times 12/365 \times$ het maandloon.
3. Voorts heeft de schepeling recht op betaling van de hem eventueel nog toekomende vakantietoeslag als bedoeld in artikel 27.

Artikel 55

GETUIGSCHRIFT

Schepelingen hebben bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een getuigschrift als bedoeld in artikel 7: 656 BW.

I. Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 56

BEËINDIGING DER COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Ingeval van beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst, bij welke dit reglement een bijlage vormt, zonder dat die overeenkomst door een nieuwe wordt vervangen, blijven op de dan lopende individuele arbeidsovereenkomst de bepalingen van dit reglement van toepassing, totdat het dienstverband is beëindigd.

Wet Verbetering Poortwachter.

In aanvulling op de Wet Verbetering Poortwachter hebben partijen bij deze CAO de navolgende aanbeveling opgesteld:

1. In geval van arbeidsongeschiktheid van de werknemer is het voor zowel de werkgever als de werknemer van groot belang om de terugkeer van de werknemer in het arbeidsproces zo goed mogelijk te bevorderen.
2. Zo spoedig mogelijk na het intreden van de arbeidsongeschiktheid zal worden aangevraagd met reïntegratie. Werkgever en werknemer onderschrijven het uitgangspunt dat inkomen uit arbeid prevaleert boven inkomen uit uitkering.
3. Werkgever en werknemer zullen zich naar vermogen inspannen om reïntegratie te doen slagen.
4. De reïntegratie zal er in de eerste plaats op zijn gericht om de werknemer duurzaam te laten terugkeren op de eigen arbeidsplaats met behoud van de eigen loon- en arbeidsvoorwaarden.
5. Als herplaatsing in de eigen functie niet of vooralsnog niet mogelijk is, zal herplaatsing in een andere passende functie binnen dezelfde onderneming worden nagestreefd.
6. Indien herplaatsing in de eigen functie niet of vooralsnog niet mogelijk is en werkgever en werknemer zien geen mogelijkheden tot herplaatsing in een andere passende functie binnen dezelfde onderneming, zal werkgever zich naar vermogen inspannen om voor werknemer een passende functie te vinden bij een andere werkgever. Hierbij kan een reïntegratiebureau of arbeidsbemiddelingsbureau worden ingeschakeld.
7. Indien werkgever en werknemer verschillen van inzicht met betrekking tot de medische en/of arbeidsdeskundige aspecten van reïntegratie, kan een zogenaamde second opinion worden aangevraagd bij het Uitvoeringsorgaan Sociale Verzekeringen (UWV). Door beide partijen zal deze second opinion als bindend worden beschouwd.

Oorlogstoeslagregeling

Tussen partijen bij de CAO-en voor de Kleine Handelsvaart tot 9000 GT is het navolgende overeengekomen:

1. Schepelingen die onder de werkingssfeer van de CAO-en vallen, en die dienstdoen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaats hebben of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben per dag recht op een toeslag van 100% van de daggage volgens de dienstreglementen.
2. De geografische begrenzing van het onder 1. bedoelde gebied en het tijdstip waarop het recht op de toeslag ingaat en eindigt wordt vastgesteld door partijen bij de CAO-en binnen een zo kort mogelijke termijn nadat één der partijen de wens daartoe aan de andere partij heeft bekend gemaakt.
3. Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgende dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek, met een minimum van vijf dagen, met dien verstande, dat één en dezelfde dag nooit meer dan eenmaal mede telt.
4. Deze overeenkomst laat onverlet het bepaalde in artikel 437 van het Wetboek van Koophandel.

AANBEVELINGEN

1. ACHTERGEBLEVEN BEZITTINGEN

Omdat de wet op dit gebied in onvoldoende mate voorziet, heeft overleg tussen partijen bij de CAO ertoe geleid, dat de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (VWH) de aangesloten rederijen het volgende aanbevelen:

1. Indien een schepeling in het buitenland achterblijft, is de kapitein verplicht de bezittingen die aan boord worden aangetroffen op te slaan nadat daarvan, ten overstaan van twee opvarenden, een inventarislijst is opgemaakt; deze lijst dient door de twee opvarenden, alsmede door de kapitein, te worden ondertekend.
2. De rederij draagt zorg dat de bezittingen binnen een redelijke termijn ter beschikking van betrokken, zijn echtgenote of andere belanghebbende of, indien het een minderjarige schepeling betreft, zijn ouders of voogd, worden gesteld.
3. Bezittingen die niet binnen een maand nadat zij ter beschikking zijn gesteld, zijn afgehaald, kunnen door de rederij, op kosten van de eigenaar, worden opgeslagen.
4. Mocht blijken, dat het achterlaten te wijten is aan de schuld of nalatigheid van de schepeling, dan is de rederij gerechtigd eventueel gemaakte kosten voor vervoer, c.q. opslag van de bezittingen in rekening te brengen aan betrokkene, c.q. deze te doen verrekenen met zijn eventueel tegoed aan gage of andere uitkeringen uit hoofde van verlof, overwerk, enz., rekening houdende met de wettelijke bepalingen te dien aanzien.
5. De rederij, noch de kapitein dragen verantwoordelijkheid voor de staat, waarin de goederen zich bevinden.

2. LEEFBAARHEID

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart beveelt de aangesloten rederijen aan om schepen varende naar warme klimaatsgebieden, koelkasten en koelingsapparatuur voor gebruik door de bemanning te plaatsen.

3. VEILIGHEID

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart bevelen de aangesloten rederijen aan zorg te dragen voor de aanwezigheid aan boord van goedgekeurde gehoorbeschermingsmiddelen, veiligheidsbrillen en veiligheids gordels voor algemeen gebruik en het aan iedere opvarende, tegen kostprijs, verstrekken van veiligheidsschoeisel.

Voorts bevelen zij de aangesloten rederijen aan de scheepsleiding te instrueren en te motiveren teneinde het gebruik van deze middelen te bevorderen.

4. AFVLOEIREGELING

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart bevelen de aangesloten rederijen aan om ingeval van liquidatie of inkrimping van hun bedrijf of ingeval van fusie of reorganisatie, voor de af te vloeien zeevarenden een afvloeieregeling met de werknemersorganisaties overeen te komen.

Daarbij wordt aanbevolen rekening te houden met de volgende factoren:

- a. de leeftijd van de schepeling, te weten jonger dan 55 jaar dan wel 55 jaar en ouder;
- b. de duur van het dienstverband;
- c. de grootte van de uitkering;
- d. de wijze waarop het tegoed aan periodiek- en compensatieverlof wordt verrekend;
Voorts wordt aanbevolen aan degenen die 55 jaar of ouder zijn geen uitkering ineens te verstrekken, doch aan hen een aanvulling op de eventuele uitkering krachtens de sociale verzekeringswetgeving toe te kennen.

5. E-MAILVERKEER

CAO-partijen bevelen aan voor daar waar aan boord de apparatuur aanwezig is, om aan zeevarenden de mogelijkheid te bieden kosteloos e-mailverkeer met het thuisfront te onderhouden. De rederij kan een beperking aanbrengen in de frequentie en de hoeveelheid data van een bericht conform de huisregels van de rederij.

6. KINDEROPVANG

De Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart beveelt de aangesloten rederijen aan om een werkgeversbijdrage te betalen in de financiering van kinderopvangkosten waarbij de Wet Kinderopvang van 1 januari 2005 als richtlijn dient.

OVEREENKOMST WIA-HIAAT REGELING.**Artikel 1 – Werkingsfeer van de CAO**

De CAO is van toepassing op de werkgever die zeevarenden in dienst heeft die verzekerd zijn voor de WIA. De CAO is voorts van toepassing op de hiervoor genoemde zeevarenden.

Artikel 2 – Verplichtingen van de werkgever als bedoeld in artikel 1

1. De werkgever sluit ten behoeve van de bij hem in dienst zijnde zeevarenden een WIA-hiaat-verzekering bij de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A. af.
2. De werkgever houdt de verzekeringspremie in op het salaris van de zeevarenden, voor zover de premie niet op andere wijze wordt geïnd.

Artikel 3 – Verplichtingen van voor de WIA verzekerde zeevarenden

1. De premie voor de WIA-hiaatverzekering is verschuldigd door de voor de WIA verzekerde zeevarenden. De premie wordt jaarlijks door het bestuur van de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A. vastgesteld. Voor 2007 bedraagt de rekenpremie 0,2% van het loon, waarover de premie voor de werkloosheidswet wordt berekend, inclusief de franchise.
2. De door de werknemers verschuldigde premie wordt, voor zover de middelen dat toelaten, betaald uit de premiekortingreserve, die is gevormd na overdracht van een deel van de algemene reserve Arbeidsongeschiktheids- en Invaliditeitspensioen (AIP) door de Stichting Bedrijfspensioenfondsen voor de Koopvaardij aan de OWM Zeerisico 1996.

Artikel 4 – Looptijd van de CAO

Deze CAO geldt met ingang van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010. De overeenkomst wordt geacht telkens met een jaar te zijn verlengd, indien niet tenminste twee maanden voor het einde van de looptijd, de overeenkomst door een der partijen schriftelijk is opgezegd.

BIJLAGE V**Collectieve arbeidsovereenkomst inzake verzekering eigen risico dragen voor de WGA****Partijen bij de CAO:**

Nautilus International;

Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart, en

Sociaal Maritiem Werkgeversverbond, daartoe gemachtigd door zijn leden zoals vermeld in bijgevoegde volmacht(en);

In aanmerking nemende dat:

- Met ingang van 1 januari 2011 de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 u.a. aan werkgevers in de sector koopvaardij een verzekering voor het dragen van eigen risico voor de WGA aanbiedt, als alternatief voor de publieke verzekering;
- Partijen bij de CAO afspraken willen maken over de verdeling van de voor deze verzekering verschuldigde premie tussen de werkgever en de bij hem in dienst zijnde zeevarenden;

Komen overeen als volgt:

1. De premie voor de eigen risico verzekering, die wordt afgesloten door een werkgever die is aangesloten bij arbodienst Marbo B.V., wordt gezamenlijk opgebracht door werknemer en werkgever.
2. Werkgevers die niet zijn aangesloten bij arbodienst Marbo B.V. betalen een opslag op de premie. Dit deel van de premie komt niet in aanmerking voor de verdeling van de premie en wordt uitsluitend opgebracht door de werkgever.
3. In 2011 zijn de maximale premies als volgt:
 - 0,4% voor een bij Marbo B.V. aangesloten werkgever. Hiervan wordt 0,2% opgebracht door de werkgever en 0,2% door de zeevarende.
 - 0,6% voor een niet bij Marbo B.V. aangesloten werkgever. Hiervan wordt 0,4% opgebracht door de werkgever en 0,2% door de zeevarende.
4. De OWM Zee-Risico stelt jaarlijks de premies vast. De eerstvolgende keer dat dat gebeuren is per 1 januari 2012. De jaarlijks vastgestelde premie wordt in beginsel gelijkelijk verdeeld tussen een werkgever en de bij hem in dienst zijnde zeevarenden; met dien verstande dat als de premie in enig jaar hoger uitvalt dan de voor 2011 geldende premie dan zullen partijen zich tijdig beraden over de verdeling van het premiedeel dat boven de voor 2011 geldende premie uitgaat.
5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vangt aan op 1 januari 2011 en heeft een looptijd van vijf jaar. Tenzij deze overeenkomst tenminste twee maanden voor de einddatum wordt opgezegd, wordt deze voor telkens één jaar verlengd. Ook dan geldt een opzegtermijn van twee maanden.

INHOUD

	Artikel
Aankomst. Dag van	20
Aanstelling. De	11
Afdracht aan het O&O-fonds zeescheepvaart	33
Afrekening bij beëindiging van de IAO	54
Afvloeieregeling	52
Arbeid. Bijzondere - en extra toeslag	15
Arbeid. Normale -	14
Arbeidsduur. Normale - en toeslagen	16
Arbeidsduur. Normale - en toeslagen	21
Arbeidsovereenkomst. Bepaalde en onbepaalde tijd	11
Beddengoed, linnengoed, eetgerei en wassen	39
Beëindiging der collectieve arbeidsovereenkomst	56
Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst	53
Berekening van het loon	3
Betaling tijdens arbeidsongeschiktheid	50
Conduiterapport	37
Cursus. Bijscholings-, herhalings-	34
Definities	1
Diensttijdverhogingen	4
Diploma scheepskok	36
Functie. Dienstdoen in een hogere -	7
Functies	2
Gage dienstdoen groter schip	5
Gage na promotie	6
Gage tijdens verlof	26
Gagetabellen	3
Getuigschrift	55
Havendienst	16 t/m 19
Havenwachten	19
Indeling in loongroepen	2
Invalideitpensioenregeling	3 + 51
Keuring van ogen en oren	49
Kort verzuim	30
Kosten communicatie met huisgenoten	41
Levensloopsparen	46

	Artikel
Mentorpremie	10
Minimum maandloon koopvaardij	3
Molestregeling	44
Nevenwerkzaamheden	11
O & O-fonds zeescheepvaart	33
Oorlogstoelageregeling	Bijlage II + art.45
Opzegging van de Arbeidsovereenkomst	53
Overwerk en tarieven	17 en 22
Overwerk. Algemene bepalingen betreffende -	12
Overwerk. Berekening van het - en van de toeslagen	23
Overwerk. Vaste vergoeding voor -	13
Overwerk. Verrekening van het - en van de toeslagen	24
Pensioenpremie	3
Pensionering	53
Rang. Dienstdoen in een hogere	7
Reïntegratie arbeidsgehandicapten	47
Reiskosten, Vergoeding van -	40
Spaarloon of levensloopsparen	46A
Tankerverhoging	8
Toeslagen	16 en 21
Uitgassen. Regeling bij	38
Vaarbevoegdbewijzen	48
Vakantietoeslag	27
Vakbondscontributie	46B
Verbinding met de wal	18
Verhoging wegens dienstdoen op tankschepen	8
Verlof ter compensatie van de zaterdag en zondag	25
Verlof. Algemene bepaling voor het verlenen van -	29
Verlof. Contante verrekening van -	28
Verlof. Gage tijdens	26
Verlof. Opbouw tijdens ziekte	32
Verlof. Oudere werknemers	26
Verlof. Pensionerings -	26
Verlof. Periodiek -	26
Verlof. Tijd voor tijd regeling	26
Vertrek. Dag van -	20
Voeddinggeld en verblijftoelage	9
WAO-verzekering t.b.v. Nederlanders in buitenland	43
Werkervaringsplaatsen	3

Werkgelegenheid	35
WGA premie	3
	Artikel
Ziekte, militaire dienst of andere overheidsdienst	53
Ziektekostenverzekering, bijdrage	42
Zorgverlof	31
	Pagina
Bijlage I: Aanbeveling Wet Verbetering Poortwachter	29
Bijlage II: Oorlogstoelagregeling	30
Bijlage III: Aanbevelingen	31
Aanbevelingen: 1. Achtergebleven bezittingen	31
2. Leefbaarheid	31
3. Veiligheid	31
4. Afvloeiing	32
5. E-mailverkeer	32
6. Kinderopvang	32
Bijlage IV: overeenkomst WIA-hiaat regeling	33
Bijlage V : overeenkomst inzake verzekering eigen risico WGA	34