

DLL CAO PRINCIPLE-AKKOORD

Er is tussen DLL en de vakorganisaties De Unie en FNV Bondgenoten een principe akkoord bereikt over de nieuwe CAO.

Gemaakte afspraken zijn:

Looptijd

De nieuwe CAO loopt van 1 februari 2011 tot aan 1 februari 2012, een looptijd van 1 jaar.

General Adjustment

De General Adjustment per 1 april 2011 bedraagt 1,75%.

Woon-werkverkeer

Met betrekking tot de vergoeding woon-werkverkeer wordt de afstand woon-werkverkeer met ingang van 1 april 2011 bepaald op basis van de routeplanner ANWB, snelste weg. Medewerkers die er door deze nieuwe berekeningswijze qua vergoeding op achteruitgaan, ontvangen in april 2011 een eenmalige –bruto- compensatie ter hoogte van het verschil in oude en nieuwe vergoeding berekend over een periode van 3 jaar. Deze compensatie wordt niet verstrekt als sprake is van onder de huidige regeling gemaakte administratieve fouten of onjuiste schattingen van de afstand die hebben geleid tot een te hoge vergoeding.

Invoering 38-urige werkweek

De reeds eerder overeengekomen 38-urige werkweek wordt van kracht per 1 februari 2011. De voorgestelde tekstuele aanpassingen omtrent de invoering daarvan in de CAO zijn akkoord.

Pro rata bonus (STI)

Medewerkers komen in geval van uitdiensttreding niet langer in aanmerking voor een pro rata bonus (STI). De huidige pro rata betalingsregeling blijft echter van kracht voor medewerkers die uit dienst treden als gevolg van pensionering of VUT, als gevolg van langdurige arbeidsongeschiktheid of als gevolg van boventaligheid waarbij het Sociaal Statuut van toepassing is. Ook medewerkers die een nieuwe functie bij een andere werkgever binnen de Rabobank Groep aanvaarden blijven recht houden op de oude pro rata betalingsregeling. Tot slot blijft de oude pro rata betalingsregeling ook van toepassing in geval van overlijden van een medewerker.

Ploegendienstregeling

Wegens het ontbreken van werkzaamheden in ploegendienst vervalt de ploegendienstregeling in de CAO. Mochten er in de toekomst in ploegendienst werkzaamheden worden verricht dan treden partijen in overleg over een ploegendienstregeling.

Tijdelijke contracten

De CAO wordt niet aangepast wat betreft het maximaal aantal tijdelijke contracten en de duur daarvan.

Basissalaris uitzendkrachten

Het basissalaris van uitzendkrachten wordt gebaseerd op de schalen van de CAO DLL (exclusief 13^{de} maand).

EVC Procedure

De EVC procedure zal voortaan ook gelden voor medewerkers op HBO nivo.

Periodiek overleg

Er zal gedurende de looptijd van de CAO periodiek overleg worden gevoerd, waarbij de vakorganisaties worden geïnformeerd over de algemene bedrijfsvoering. Ook zullen het Nieuwe Werken en daaruit voortvloeiende consequenties voor arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden onderwerp van gesprek zijn. Hiervoor geldt een studieafspraken.

Loopbaancheck vakbondsleden

De huidige afspraak wordt gedurende looptijd van de nieuwe CAO voortgezet. Voor de voorwaarden en werkwijze kan de werknemer zich wenden tot de eigen vakorganisatie.

Pensioenwijzer

Vooralsnog zal er geen nieuwe pensioenwijzer worden ingevoerd. Zou in de toekomst sprake zijn van eventuele harmonisatie van de pensioenregelingen van Athlon en De Lage Landen International, dan zal tevens worden nagegaan hoe medewerkers worden geïnformeerd over de eventuele pensioenconsequenties, bijvoorbeeld in de vorm van een pensioenwijzer.

Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties zal conform eerdere afspraak worden verhoogd.

De vakorganisaties zullen het principe akkoord met een positief advies aan hun leden voorleggen. De leden krijgen van hun vakorganisatie een stemformulier toegezonden waarmee zij tot en met 13 februari hun stem kunnen uitbrengen bij hun vakorganisatie.