

## **Resultaten cao onderhandelingen Ankerpoort NV 2011- 2012**

### **Cao-afspraken 2010 – 2011**

Vooraf aan de onderhandelingen zijn we geïnformeerd worden over de voortgang in de cao – afspraken 2010 – 2011 .

Het betrof de voortgang in het maken van een nieuwe werkkostenregeling, onderzoek naar medewerkertevredenheid, loopbaanontwikkeling, opleiding en kennisoverdracht, taakrotatie, stageplaatsen/ wajongers en fitnessregeling.

#### **1. Looptijd cao**

FNV Bondgenoten stelt een cao voor met een looptijd van 1 maart 2011 tot en met 28 februari 2012. Afhankelijk van het resultaat is een looptijd van 2 jaar bespreekbaar.

**Resultaat: Een looptijd van 14 maanden.**

#### **2. Loon**

FNV Bondgenoten gaat uit van een loonruimte van 3 % in 2011. Met de koopkrachtvermindering, de zwaardere lasten , de bezuinigingen, de onzekerheden mbt pensioenen is een goede afspraak over loon doorslaggevend voor een goed cao resultaat.

Wanneer er goede afspraken gemaakt over arbeidsvoorwaarden kan de loonruimte, lees loonsverhoging, bijgesteld worden.

Wij denken bv aan maatregelen mbt ouderenbeleid en pensioenen.

**Resultaat : 2, 3 % vanaf 1 maart 2011**

**Bij de komende onderhandelingen voor het collectief contract met de zorgverzekering is de inzet van de werkgever een zo gunstig mogelijk contract af te sluiten.**

#### **3. Invulling optimaal benutten van de fiscale loonruimte**

De huidige fiscaalvriendelijke verrekening van de vakbondscontributie dient opgenomen te worden binnen de nieuw in te voeren werkkostenregeling.

**Resultaat: voor 2011 op verzoek van werknemer opnieuw dezelfde fiscaalvriendelijke afdrachtregeling.**

#### **4. Pensioenen**

**Franchise**

Het franchisebedrag dient verlaagd te worden met 500 euro. De werkgever en werknemer betalen over dit bedrag de premiepercentages zoals genoemd in de pensioenovereenkomst cq pensioenreglement.

**Resultaat: voor 2011 franchise met 500 euro verlaagd.**

#### **5. Reiskostenvergoeding**

Met ingang van 2011 zal de werkgever op verzoek van de werknemer de reiskostenvergoeding fiscaalvriendelijk verhogen door deze ten laste van de eindejaarsuitkering netto uit te betalen.

**Resultaat: Werkgever zal op verzoek van werknemer de reiskostenvergoeding fiscaalvriendelijk verhogen door deze ten laste te leggen van de eindejaarsuitkering netto uit te betalen.**

#### **6. Voorwaarden functieclassificatie**

In 2011 wordt de functieclassificatie conform het systeem ORBA opgestart. In het cao overleg 2010 – 2011 is afgesproken dat de voorwaarden waaronder de uitkomsten van het functieonderzoek worden toegepast in de komende cao-ronde besproken worden. FNV Bondgenoten wil hieraan toevoegen dat ook gedurende het traject van het onderzoek een rol voor de vakbonden is weggelegd. Hierover wil FNV Bondgenoten in komend cao traject ook afspraken over maken ter aanvulling op het reeds ingezette traject.

**Resultaat: Wanneer de functies beschreven en gewaardeerd zijn door de AWWN zal er een toetsing door de bonden plaats vinden ( voor oktober 2011) De tweede rapportage ( eind 2011)mbt het loongebouw en de salarisschalen die daaraan hangen wordt ons opgestuurd zodra dit rapport ook naar de klankbordgroep gaat en komt op de onderhandelingstafel met de cao-partijen in 2012 .**

#### **7. Opleiding en kennisoverdracht**

Wij hebben signalen dat meer medewerkers gebruik zouden willen maken van een loopbaanscan. Daarom willen wij dat in principe alle medewerkers van deze mogelijkheid gebruik kunnen maken.

Tevens stellen wij voor dat werknemers gebruik kunnen maken van een employabilitybudget van € 1.500 om via scholing zijn of haar arbeidsmarktpositie te verbeteren. Besteding van dit budget vindt plaats op initiatief van werknemer. De multifunctionele inzetbaarheid van werknemers dient beloond te worden met certificaten vergelijkbaar met erkende diplomering op de arbeidsmarkt voor deze activiteiten.

**Resultaat: Werkgever gaat een overzicht maken van de opleidings- en ontwikkelbehoeften van werknemers. In het periodiek overleg met de bonden zal er een terugkoppeling plaats vinden van deze rapportage.**

**Werkgever gaat werknemers de mogelijkheid aanbieden om deel te nemen aan een loopbaanscan . In 2011 kunnen 10 werknemers hier gebruik van maken.  
Werkgever zal op verzoeken van werknemers tot erkenning van reeds verworven competenties (de EVC certificaten) positief reageren.  
Opleidingsverzoeken gaan voortaan rechtstreeks naar Manager P en O te Maastricht.**

#### **8. Wervingsbeleid/ Aannemebeleid**

Wij constateren dat binnen 6 jaar Ankerpoort NV een probleem heeft als er geen actief aannemebeleid plaats gaat vinden van jongere werknemers. Kennis en know how van de huidige werknemers dreigt verloren te gaan. Ons voorstel is voordat de grote groep ouderen het bedrijf gaat verlaten, er gedurende een of twee jaar reeds jongere werknemers instromen.

Wij willen dat vacatures intern uitgevraagd blijven zodat er ook binnen het huidige werknemersbestand mogelijkheden blijven om door te stromen. De OR dient hierover ingelicht te worden.

**Resultaat: Werkgever erkent het belang van opvolging en kennisoverdracht.  
Werkgever verwijst terug naar de vestigingen voor concrete afspraken via het VGWM overleg.**

**Werkgever zegt een inspanningsverplichting toe om onder voorbehoud dat de werkomgeving cq werkzaamheden dit mogelijk maken een plaats voor een WAjonger ter beschikking te stellen.**

#### **9. Toekomstvisie op het langer doorwerken van werknemers**

Werknemers gaan zoals het her naar uitziet, in de toekomst langer doorwerken . Wij willen dat Ankerpoort NV in 2011 een plan van aanpak ontwikkelt wat zij voorleggen aan hun achterbannen of afspreken dat Ankerpoort bij de volgende cao onderhandelingen met een toekomstvisie en een plan van aanpak komt.

**Resultaat: niet als zodanig meer aan de orde geweest.**

#### **10. Cao boekje**

Wij willen dat er na afronding van deze onderhandelingen voor de zomer 2011 een cao boekje komt.

**Resultaat: Er komt een caoboekje.**

