



Belastingdienst

Nieuwsbrief Loonheffingen 2011

Uitgave december 2010

Nieuwsbrief Loonheffingen 2011

U vindt in deze nieuwsbrief informatie over de nieuwe regels vanaf 1 januari 2011 voor het inhouden en betalen van de loonheffingen.

In deze nieuwsbrief verwijzen wij naar het *Handboek Loonheffingen 2010* (hierna: Handboek 2010). U kunt het Handboek 2010 vinden op www.belastingdienst.nl/loonheffingen.

Handboek Loonheffingen 2011 alleen op internet

Wij versturen vanaf 2011 geen gedrukte exemplaren van het handboek meer. U kunt het *Handboek Loonheffingen 2011* vanaf eind januari downloaden van www.belastingdienst.nl. U kunt het daar in de loop van februari ook online raadplegen.

Besluitvorming nog niet in alle gevallen afgerond

Bij de samenstelling van deze nieuwsbrief was de besluitvorming over de tarieven en percentages en over een aantal nieuwe regelingen nog niet afgerond. Vooruitlopend daarop hebben wij de informatie hierover toch al opgenomen. Als hierin nog iets wijzigt, kunt u dat lezen op www.belastingdienst.nl.

Onderwerpen nieuwsbrief

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Wijzigingen in de aangifte loonheffingen
- 2 Werkkostenregeling: nieuwe regeling voor vrije vergoedingen en verstrekkingen
- 3 Maximumbedrag voor personeelsreizen, personeelsfeesten en vergelijkbare incidentele voorzieningen
- 4 Loon-over-systematiek een jaar verlengd
- 5 Uniforme premie wao vervalt
- 6 Wijziging in herleidingsregels voor berekening premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet
- 7 Doelgroep premievrijstelling marginale arbeid uitgebreid
- 8 Eigenrisicodragerschap van gemeenten mogelijk voor werknemers in openbaar onderwijs
- 9 Premievrijstelling voor jonge werknemers met een kleine baan (kleinebanenregeling) verlengd
- 10 Gebruik loontijdvak verduidelijkt
- 11 Loontijdvakken en voortschrijdend cumulatief rekenen
- 12 Maatregel lager gebruikelijk loon bij omzetsdaling eindigt
- 13 Uitkeringen door inkomensverzekeraars belast voor de loonheffingen
- 14 Indexering levensloopverlofkorting
- 15 Afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging opleidingsniveau vervalt
- 16 Geen wijziging percentages en maximum afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk
- 17 Ontheffing voor gemoedsbezwaarden geldt voor alle werknemersverzekeringen
- 18 Uitvragen jaarloongegevens blijft tot 1 januari 2013 mogelijk
- 19 Nieuwe tabellen voor 65-plussers
- 20 Eindheffing vut-regeling
- 21 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2011

1 Wijzigingen in de aangifte loonheffingen

Wijzigingen in codes inkomstenverhouding

Met ingang van 1 januari 2011 zijn de omschrijvingen van de volgende codes aangepast:

- Code soort inkomstenverhouding/inkomenscode 17
In de omschrijving is 'directeuren van een nv of bv, niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen' vervangen door 'directeuren-grotoaandeelhouders van een nv of bv, niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen' om duidelijker aan te geven voor welke categorie werknemers deze code is bedoeld.
- Code soort inkomstenverhouding/inkomenscode 32
In de omschrijving is 'ziekte en invaliditeit' gewijzigd in 'ziekte, invaliditeit en ongeval'.
- Code soort inkomstenverhouding/inkomenscode 50
Aan de opsomming tussen haakjes in de omschrijving zijn twee codes toegevoegd: 51 (Uitkering in het kader van de Wet investeren in jongeren (wii)) en 52 (Uitkering in het kader van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (iow)).

Nieuwe rubriek in ons aangifteprogramma: datum en tijd

Doet u aangifte met het aangifteprogramma van de Belastingdienst? Dan staat in het programma van 2011 een nieuwe rubriek op het verzend scherm: datum en tijd. Deze rubriek wordt automatisch ingevuld.

Let op!

Als de datum en tijd meer dan 24 uur vooruitlopen op de Nederlandse tijd, pas dan de systeemdatum en tijd van uw computer aan. Anders keuren wij uw aangifte af.

Rubriek uniforme premie WAO/gedifferentieerde premie WGA

De uniforme premie wao vervalt per 1 januari 2011. Op het moment dat dit bekend werd, konden wij de aangifte loonheffingen niet meer aanpassen. Daarom komt u in de aangifte over 2011 de samengestelde rubriek 'uniforme premie wao/gedifferentieerde premie wga' nog tegen. U vult hier alleen de gedifferentieerde premie wga in. Zie ook punt 5 van deze nieuwsbrief.

Nieuwe inkomstenverhouding (dienstbetrekking) bij levensloopverlof

Neemt een werknemer die is geboren in 1949 of daarvoor, levensloopverlof op en blijft deze werknemer niet meer voor u werken? Dan eindigt de oude dienstbetrekking (ook wel: inkomstenverhouding). U moet vanaf 1 januari 2011 voor de levensloopverlofuitkering een nieuw nummer inkomstenverhouding gebruiken.

Als deze werknemer wel voor u blijft werken, gebruikt u het bestaande nummer inkomstenverhouding voor het loon uit deeltijd en een nieuw nummer inkomstenverhouding voor het levensloopverlof.

Loon uit overwerk voor directeur-grotoaandeelhouder

In 2011 moet u bij het loon uit overwerk voor een directeur-grotoaandeelhouder die niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen (looncode 17), minimaal 'o' invullen. Dat was in 2010 niet verplicht.

2 Werkkostenregeling: nieuwe regeling voor vrije vergoedingen en verstrekkingen

De systematiek van vrije vergoedingen en verstrekkingen wijzigt met ingang van 1 januari 2011. U kunt dan een nieuwe regeling gebruiken voor de kosten die uw werknemer maakt voor zijn dienstbetrekking: de werkkostenregeling. De werkkostenregeling geldt voor al uw werknemers.

Kiezen voor bestaande regels of werkkostenregeling

U bent nog niet verplicht om de werkkostenregeling te gebruiken. Voor 2011, 2012 en 2013 kiest u of u voor dat jaar de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen wilt gebruiken of de werkkostenregeling. U hoeft uw keuze niet bij ons te melden: uit uw administratie moet blijken waarvoor u kiest. U moet uw keuze maken uiterlijk op het moment van vergoeden of verstrekken.

Let op!

Kiest u niet voor de werkkostenregeling, dan blijven voor u de regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen van toepassing die op 31 december 2010 golden, met uitzondering van incidentele personeelsvoorzieningen. Zie punt 3 van deze nieuwsbrief.

Meer informatie

Meer informatie over de werkkostenregeling vindt u op: www.belastingdienst.nl/wkr. Misschien vindt u het handiger om de informatie als één doorlopende tekst te hebben. Dan kunt u de informatie over de werkkostenregeling ook downloaden.

3 Maximumbedrag voor personeelsreizen, personeelsfeesten en vergelijkbare incidentele voorzieningen

Kiest u niet voor de werkkostenregeling? Dan geldt met ingang van 1 januari 2011 een maximale vrijstelling van € 454 per werknemer per jaar voor incidentele personeelsvoorzieningen, zoals personeelsfeesten en -reizen. U moet dan per werknemer bijhouden van welke personeelsvoorzieningen hij gebruikmaakt. Het moet gaan om incidentele personeelsvoorzieningen met een gezamenlijk karakter waarbij de deelname openstaat voor minimaal 75% van de werknemers of voor minimaal 75% van de werknemers die behoren tot een organisatorische of functionele eenheid (bijvoorbeeld een afdeling).

Het bedrag boven de vrijstelling van € 454 is individueel te belasten loon.

4 Loon-over-systematiek een jaar verlengd

In paragraaf 7.2 van het Handboek 2010 staan de voorwaarden waaronder u een nabetaling mag verwerken in het tijdvak waarop de nabetaling betrekking heeft (loon-over-systematiek). Als u aan de voorwaarden voldoet, mag u de loon-over-systematiek ook in 2011 blijven gebruiken.

5 Uniforme premie WAO vervalt

Vanaf 1 januari 2011 vervalt de uniforme premie voor de WAO. De lopende WAO-uitkeringen worden vanaf die datum betaald uit de basispremies WAO/IVA/WGA. Ook vervalt het eigenrisicodragerschap voor de WAO per 1 januari. Dit betekent het volgende:

- Bent u eigenrisicodragers en betaalt u aan een of meer werknemers WAO-uitkeringen, dan neemt u uw deze betalingen over.
- Bij de overgang van een onderneming kunt u het eigenrisicodragerschap voor de WAO niet meer voortzetten.

Zie ook punt 1 van deze nieuwsbrief.

6 Wijziging in herleidingsregels voor berekening premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet

Voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen gaat u tot en met 2010 uit van een dagbedrag. Om de premies per week, per maand, per vier weken en op jaarbasis vast te stellen, gaat u uit van 261 dagen per jaar.

Met ingang van 1 januari 2011 gaat u niet meer uit van een dagbedrag. Alle relevante bedragen (per dag, per week, per maand, per vier weken en per jaar) leidt u af van een (maximum)jaarbedrag. Hierbij gaat u uit van de rekenregels die al gelden voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen. Dat wil zeggen dat u uitgaat van 260 dagen in een jaar.

Voor de berekening van de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) rekent u voor de maximumbijdrage met een jaarbedrag. Voor de herleiding naar een bedrag per dag, per maand en per vier weken rekent u tot en met 2010 met 261 dagen. Met ingang van 2011 gaat u ook voor de Zvw uit van 260 dagen per jaar.

De nieuwe systematiek wordt verwerkt in de *Toelichting loonberekening Voortschrijdend cumulatief rekenen (VCR) en loontijdvakensystematiek 2011*, die u in de loop van 2011 kunt downloaden van www.belastingdienst.nl. Als u nog berekeningen moet maken over periodes vóór 1 januari 2011, gebruikt u de systematiek die toen gold.

7 Doelgroep premievrijstelling marginale arbeid uitgebreid

Voor werknemers die direct voordat ze bij u in dienst traden, recht hadden op een bepaalde uitkering, kunt u de premievrijstelling marginale arbeid aanvragen

(zie paragraaf 5.4.5 van het Handboek 2010). Deze premievrijstelling geldt vanaf 1 januari 2011 ook voor werknemers die recht hadden op een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW).

8 Eigenrisicodragerschap van gemeenten mogelijk voor werknemers in openbaar onderwijs

De uitzondering dat gemeenten geen eigenrisicodragers kunnen zijn voor werknemers die werken in het openbaar onderwijs, komt te vervallen. Met ingang van 1 juli 2011 kunnen gemeenten ook voor werknemers in het openbaar onderwijs eigenrisicodragers worden voor de WGA en de ZW.

Bent u als gemeente al eigenrisicodragers voor het overige personeel? Dan bent u vanaf 1 juli 2011 automatisch ook eigenrisicodragers voor al uw werknemers in het openbaar onderwijs. Wilt u dat niet voor één of beide werknemersverzekeringen, dan moet u dat **vóór 1 april 2011** aan ons doorgeven. U bent dan geen eigenrisicodragers meer en u gaat vanaf 1 juli 2011 voor al uw personeel premie WGA en/of ZW betalen.

Wilt u geen eigenrisicodragers meer zijn, geef dat dan voor 1 april 2011 aan ons door met het formulier *Aanvraag of beëindiging Loonheffingen Eigenrisicodragerschap voor de WGA en/of Aanvraag of beëindiging Loonheffingen Eigenrisicodragerschap voor de ZW*. U kunt deze formulieren downloaden van www.belastingdienst.nl.

9 Premievrijstelling voor jonge werknemers met een kleine baan (kleinebanenregeling) verlengd

In 2010 hebt u onder bepaalde voorwaarden recht op de premievrijstelling voor jonge werknemers met een kleine baan (zie paragraaf 5.4.6 van het Handboek 2010). Dit geldt voor werknemers jonger dan 23 jaar met een loon dat niet hoger is dan een bepaald maximum. Deze zogenoemde kleinebanenregeling gold voorlopig alleen voor 2010. Deze regeling is met één jaar ongewijzigd verlengd: ook in 2011 kunt u deze regeling toepassen.

10 Gebruik loontijdvak verduidelijkt

In de praktijk bestaat onduidelijkheid of er een loontijdvak is als een werknemer alleen loon voor de premies werknemersverzekeringen of de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) krijgt, en geen loon voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen. Om die onduidelijkheid weg te nemen is in de regelgeving opgenomen dat er met ingang van 1 januari 2011 altijd sprake is van een loontijdvak als de werknemer loon krijgt voor een van de loonheffingen, dus loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen, loon voor de werknemersverzekeringen of loon voor de Zvw.

11 Loontijdvakken en voortschrijdend cumulatief rekenen

Tot en met 2010 moest u voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke

bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) ook rekening houden met tijdvakken waarin u uitsluitend loon voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen uitbetaalde. Met ingang van 2011 moet u voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen alleen nog maar rekening houden met die loontijdvakken waarin u ook loon voor de werknemersverzekeringen hebt uitbetaald. En voor de berekening van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw alleen nog met loontijdvakken waarin u ook loon voor de Zvw hebt uitbetaald.

De nieuwe systematiek wordt verwerkt in de *Toelichting loonberekening Voortschrijdend cumulatief rekenen (vcr) en loontijdvakken systematiek 2011*, die u in de loop van 2011 kunt downloaden van www.belastingdienst.nl. Als u nog berekeningen moet maken over periodes vóór 1 januari 2011, gebruikt u de systematiek die toen gold.

12 Maatregel lager gebruikelijk loon bij omzetting eindigt

Voor aandeelhouders met een aanmerkelijk belang in uw vennootschap of coöperatie en voor werknemers die vermogen beschikbaar stellen, geldt de gebruikelijkloonregeling (zie paragraaf 15.1 van het Handboek 2010). In verband met de economische crisis mocht u bij een omzetting het gebruikelijk loon in 2009 en 2010 lager vaststellen. Met ingang van 1 januari 2011 is deze maatregel niet meer van toepassing.

13 Uitkeringen door inkomensverzekeraars belast voor de loonheffingen

Banken, levensverzekeringsmaatschappijen en andere financiële instellingen moeten sinds 1 januari 2010 loonbelasting/premie volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) inhouden op bepaalde categorieën verzekeringsuitkeringen (zie paragraaf 4.10 van het Handboek 2010). Inkomensverzekeraars hebben hiervoor een jaar uitstel gekregen. Hierbij gaat het om schadeverzekeraars als bedoeld in de Wet op het financieel toezicht. Vanaf 1 januari 2011 moeten ook deze inkomensverzekeraars loonbelasting/premie volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw inhouden op de verzekeringsuitkeringen in paragraaf 4.10.

14 Indexering levensloopverlofkorting

In 2011 is het maximum van de levensloopverlofkorting per gespaard kalenderjaar € 201. Dit was in 2010 € 199.

15 Afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging opleidingsniveau vervalt

Met ingang van 1 januari 2011 vervalt de afdrachtvermindering onderwijs voor verhoging van het opleidingsniveau van de werknemer (zie paragraaf 22.2.9 van het Handboek 2010).

Let op!

Als uw werknemer in december 2010 start met zijn opleiding, mag u

deze afdrachtvermindering nog toepassen in de laatste aangifte over 2010 of de eerste aangifte over 2011.

16 Geen wijziging percentages en maximum afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk

De percentages en het bedrag van de maximale afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (s&o) blijven met ingang van 2011 hetzelfde als in 2010. De afdrachtvermindering s&o blijft dus:

- 50% van het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking dat betrekking heeft op speur- en ontwikkelingswerk, als het s&o-loon in totaal maximaal € 220.000 is
- 18% over het meerdere s&o-loon

De afdrachtvermindering is in 2011 nog steeds maximaal € 14.000.000. In de s&o-verklaring staat welk bedrag u maximaal mag aftrekken.

17 Ontheffing voor gemoedsbezwaarden geldt voor alle werknemersverzekeringen

Een werknemer of werkgever die op of na 1 januari 2011 gemoedsbezwaard wil worden voor een of meer werknemersverzekeringen, kan vanaf 2011 alleen nog een ontheffing vragen voor alle werknemersverzekeringen. Een gemoedsbezwaarde werknemer of werkgever kan een ontheffing vanwege gemoedsbezwaren aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank. Zie hoofdstuk 24 van het Handboek 2010 voor meer informatie.

18 Uitvragen jaarloongegevens blijft tot 1 januari 2013 mogelijk

Bij fouten in uw aangiften loonheffingen kunnen wij u tot 1 januari 2013 vragen om jaarloongegevens over het voorgaande kalenderjaar aan te leveren. Als wij die jaarloongegevens van u nodig hebben, krijgt u van ons een brief.

19 Nieuwe tabellen voor 65-plussers

Voor het berekenen van de loonbelasting/premie volksverzekeringen gebruikt u witte tabellen (loon uit tegenwoordige dienstbetrekking) en groene tabellen (loon uit vroegere dienstbetrekking). In deze tabellen wordt de kolom '65 jaar en ouder' gesplitst in twee delen:

- geboren in 1945 of eerder
- geboren in 1946

20 Eindheffing VUT-regeling

Het eindheffingstarief over de werkgeversbijdragen voor VUT-regelingen en het omslaggefinancierde deel van prepensioenregelingen wordt vanaf 1 januari 2011 52% (was 26%).

21 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2011

Hierna vindt u, onder voorbehoud, de tabellen met tarieven, bedragen en percentages voor 2011.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2011

De invoering van de werkkostenregeling per 1 januari 2011 heeft voor een aantal tabellen gevolgen. Per 1 januari:

- gelden tabel 7 tot en met 13 alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen
- geldt tabel 27 alleen voor de werkkostenregeling

Voor de overige tabellen heeft de werkkostenregeling geen gevolgen. Deze gebruikt u dus als u van de oude regeling gebruikmaakt en ook als u van de werkkostenregeling gebruikmaakt.

In de tabellen verwijzen we naar paragrafen in het *Handboek Loonheffingen 2010*.

Tabel 1 Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (paragraaf 7.2)

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Jonger dan 65 jaar	65 jaar, geboren in 1946
1	€ 0 t/m € 18.628	33,00%	15,10%
2	€ 18.629 t/m € 33.436	41,95%	24,05%
3	€ 33.437 t/m € 55.694	42,00%	42,00%
4	€ 55.695 of meer	52,00%	52,00%

Voor werknemers van 65 jaar en ouder, geboren in 1945 of eerder, gelden andere tariefschijven:

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		65 jaar en ouder, geboren in 1945 of eerder	
1	€ 0 t/m € 18.628	15,10%	
2	€ 18.629 t/m € 33.485	24,05%	
3	€ 33.486 t/m € 55.694	42,00%	
4	€ 55.695 of meer	52,00%	

Het tarief in de derde en vierde schijf bestaat geheel uit loonbelasting. Het tarief van de eerste en tweede schijf is als volgt samengesteld:

Schijf	Premiesoort	Jonger dan 65 jaar	65 jaar en ouder
1	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	1,85%	1,85%
	totaal	33,00%	15,10%
2	premie AOW	17,90%	--
	premie Anw	1,10%	1,10%
	premie AWBZ	12,15%	12,15%
	loonbelasting	10,80%	10,80%
	totaal	41,95%	24,05%

Tabel 2a Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers tot 65 jaar

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 1.987	--	--
Arbeidskorting	--	1,716%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.209 of lager
• geboren in 1954 en later	maximaal € 1.574	12,152%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.209
• 1951, 1952 of 1953	maximaal € 1.838	14,418%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.209
• 1949 of 1950	maximaal € 2.100	16,667%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.209
• 1946, 1947 of 1948	maximaal € 2.362	18,915%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.209
Afbouw arbeidskorting	--	1,25% van het loon boven € 44.126	De afbouw is € 77 als het loon meer is dan € 50.286
Jonggehandicaptenkorting	€ 696	--	--
Levensloopverlofkorting	€ 201	--	Per gespaard kalenderjaar

Tabel 2b Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 910	--	--
Arbeidskorting	--	0,785%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.209 of lager
	maximaal € 1.081	7,921%	Voor zover loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger dan € 9.209
Afbouw arbeidskorting	--	0,571% van het loon boven € 44.126	De afbouw is € 35 als het loon meer is dan € 50.286
Ouderenkorting	€ 739	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer zijn dan € 34.857
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 421	--	--

Tabel 2c Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1954 en later

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 44.126	€ 50.286	€ 1.574 - 1,25% x (inkomen - € 44.126)
€ 50.286	--	€ 1.497

Tabel 2d Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1951, 1952 en 1953

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 44.126	€ 50.286	€ 1.838 - 1,25% x (inkomen - € 44.126)
€ 50.286	--	€ 1.761

Tabel 2e Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1949 en 1950

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 44.126	€ 50.286	€ 2.100 - 1,25% x (inkomen - € 44.126)
€ 50.286	--	€ 2.023

Tabel 2f Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers geboren in 1946, 1947 en 1948

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 44.126	€ 50.286	€ 2.362 - 1,25% x (inkomen - € 44.126)
€ 50.286	--	€ 2.285

Tabel 2g Vermindering van de arbeidskorting (hoofdstuk 20) voor werknemers van 65 jaar en ouder

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 44.126	€ 50.286	€ 1.057 - 0,571% x (inkomen - € 44.126)
€ 50.286	--	€ 1.046

Tabel 3 Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters (paragraaf 15.4 en 15.6)

Voor een	Percentage
Artiest die in Nederland woont	33,00%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20,00%

Tabel 4 Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (paragraaf 15.2, 15.18, 15.16 en 15.9)

Jonger dan 65 jaar		65 jaar en ouder	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
36,00%	17,00%	16,00%	2,00%

Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan 65 jaar (paragraaf 21.12)

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.021	49,20%	0,00%
€ 6.022 t/m € 18.628	49,20%	49,20%
€ 18.629 t/m € 33.436	72,20%	72,20%
€ 33.437 t/m € 55.694	72,40%	72,40%
€ 55.695 of meer	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.021	33,00%	0,00%
€ 6.022 t/m € 18.628	33,00%	33,00%
€ 18.629 t/m € 33.436	41,95%	41,95%
€ 33.437 t/m € 55.694	42,00%	42,00%
€ 55.695 of meer	52,00%	52,00%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.628	49,20% wordt	45,20%	33,00% wordt
€ 18.629 t/m € 33.436	72,20% wordt	45,20%	41,95% wordt	31,15%
€ 33.437 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.628	49,20% wordt	1,80%	33,00% wordt
€ 18.629 t/m € 33.436	72,20% wordt	12,10%	41,95% wordt	10,80%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
Met loonheffingskorting	20,40%	17,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6a Eindheffing voor werknemers van 65 jaar en ouder, geboren in 1945 of eerder (paragraaf 21.12)

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.021	17,70%	0,00%
€ 6.022 t/m € 18.628	17,70%	17,70%
€ 18.629 t/m € 33.485	31,60%	31,60%
€ 33.486 t/m € 55.694	72,40%	72,40%
€ 55.695 of meer	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.021	15,10%	0,00%
€ 6.022 t/m € 18.628	15,10%	15,10%
€ 18.629 t/m € 33.485	24,05%	24,05%
€ 32.486 t/m € 55.694	42,00%	42,00%
€ 55.695 of meer	52,00%	52,00%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.628	17,70% wordt	15,20%	15,10% wordt
€ 18.629 t/m € 33.485	31,60% wordt	15,20%	24,05% wordt	13,25%
€ 33.486 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.628	17,70% wordt	1,80%	15,10% wordt
€ 18.629 t/m € 33.485	31,60% wordt	12,10%	24,05% wordt	10,80%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	19,00%	16,00%
Met loonheffingskorting	2,00%	2,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 6b Eindheffing voor werknemers van 65 jaar, geboren in 1946 (paragraaf 21.12)

Tabeltarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.021	17,70%	0,00%
€ 6.022 t/m € 18.628	17,70%	17,70%
€ 18.629 t/m € 33.436	31,60%	31,60%
€ 33.437 t/m € 55.694	72,40%	72,40%
€ 55.695 of meer	108,30%	108,30%

Enkelvoudig tarief

Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.021	15,10%	0,00%
€ 6.022 t/m € 18.628	15,10%	15,10%
€ 18.629 t/m € 33.436	24,05%	24,05%
€ 33.437 t/m € 55.694	42,00%	42,00%
€ 55.695 of meer	52,00%	52,00%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.628	17,70% wordt	15,20%	15,10% wordt
€ 18.629 t/m € 33.436	31,60% wordt	15,20%	24,05% wordt	13,25%
€ 33.437 of meer	72,40% en hoger wordt	0,00%	42,00% en hoger wordt	0,00%

Werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen

Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief	
	€ 0 t/m € 18.628	17,70% wordt	1,80%	15,10% wordt
€ 18.629 t/m € 33.436	31,60% wordt	12,10%	24,05% wordt	10,80%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden

	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	19,00%	16,00%
Met loonheffingskorting	2,00%	2,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers

Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Bij naheffingen door de Belastingdienst gelden andere percentages. Hiervoor kunt u contact opnemen met uw belastingkantoor.

Tabel 7 Vervoer (hoofdstuk 18)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Soort vervoer	Normbedrag voor	Bedrag
Fiets	Verstrekke fiets voor woon-werkverkeer, catalogusprijs	€ 749,00
	Verstrekke fiets voor woon-werkverkeer, waarde samenhangende zaken	€ 82,00
Overige	Vrije vergoeding per kilometer	€ 0,19

Tabel 8 Maaltijden in bedrijfskantines (paragraaf 17.27)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Per maaltijd
Warme maaltijd	€ 4,25
Koffiemaaltijd	€ 2,20
Ontbijt	€ 2,20

Tabel 9 Vrijgestelde vergoeding voor consumpties tijdens werktijd (paragraaf 17.9)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor consumpties tijdens werktijd	Bedrag
Per week	€ 2,75
Per dag	€ 0,55

Tabel 10 Bewassing, energie en water (paragraaf 17.6)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Bedrag		
	per maand	per week	per dag
Bewassing	€ 13,50	€ 3,00	€ 0,60
Energie voor verwarmingsdoeleinden	€ 53,75	€ 12,50	€ 2,50
Energie voor kookdoeleinden	€ 29,75	€ 6,75	€ 1,35
Energie voor andere dan verwarmings- en kookdoeleinden	€ 13,75	€ 3,25	€ 0,65
Water	€ 6,25	€ 1,50	€ 0,30

Tabel 11 Huisvesting aan boord van schepen en baggermaterieel, op boorplatforms en in pakwagens van kermisexploitanten (paragraaf 17.22)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor verstrekte huisvesting	Per maand	Per week	Per dag
a Aan boord van binnenschepen - andere dan vissersschepen - en baggermaterieel:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont:			
• van een schip van meer dan 2.000 ton	€ 148,00	€ 34,00	€ 6,80
• van een schip van meer dan 500, maar niet meer dan 2.000 ton	€ 111,00	€ 25,50	€ 5,10
• van een ander schip of van baggermaterieel	€ 74,00	€ 17,00	€ 3,40
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	€ 60,00	€ 13,75	€ 2,75
b Aan boord van zeeschepen - andere dan vissersschepen - en op boorplatforms:			
1 voor de werknemer die met zijn gezin aan boord woont	--	--	€ 10,35
2 voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft:			
• voor een kapitein en voor een officier	--	--	€ 4,80
• voor een andere werknemer	--	--	€ 2,40
c Aan boord van vissersschepen:			
voor de werknemer die aan boord woont en geen gezin heeft	--	--	€ 3,30
d In pakwagens van kermisexploitanten:			
voor de werknemer die in een pakwagen woont en geen gezin heeft	€ 60,00	€ 13,75	€ 2,75
e Voor de werknemer die niet is aangeduid bij a, b, c en d	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabel 12 Werkrumte thuis (paragraaf 17.56)

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Als de WOZ-waarde meer is dan	maar niet meer dan	is het eigenwoningforfait op jaarbasis
€ 0	€ 13.770	0,80% van deze waarde, maar niet minder dan € 100
€ 13.770	€ 25.000	1,00% van deze waarde
€ 25.000	€ 50.000	1,10% van deze waarde
€ 50.000	€ 75.000	1,20% van deze waarde
€ 75.000	€ 1.020.000	1,35% van deze waarde
€ 1.020.000	--	1,60% van deze waarde
Vrije vergoeding voor inrichting	€ 1.815	

Tabel 13 Overige vergoedingen en verstrekkingen

Deze tabel geldt alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen.

Normbedrag voor	Paragraaf		Bedrag	Percentage
Computers, apparatuur en dergelijke	17.8	Maximumbedrag voor vergoeding ineens	€ 450,00	
Inwoning	17.24	Normbedrag:		
		• per maand	€ 162,00	
		• per week	€ 37,50	
		• per dag	€ 7,50	
Kleding voor meewerkend kind	15.11	Waarde:		
		• per maand	€ 29,75	
		• per week	€ 6,75	
		• per dag	€ 1,35	
Personeelsleningen	17.35	Genormeerd rentepercentage		2,50%
Producten uit eigen bedrijf	17.39	Maximale vrijstelling per kalenderjaar	€ 500,00	
Spaarregeling	19.1	Toe te kennen spaarloon maximaal	€ 613,00	
Studiekosten	17.45	Vergoeding reiskosten (per kilometer) maximaal	€ 0,19	
Vakantiebonnen	17.48	Lagere waardering		99,00%
Verhuiskosten	17.50	Vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 7.750,00	
Vrijwilligersregeling	15.20	Normbedrag:		
		• per jaar	€ 1.500,00	
		• per maand	€ 150,00	
Ziektekostenregelingen	17.59	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	

Tabel 14 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (paragraaf 22.3)

		Bedrag	Percentage
De afdrachtvermindering bedraagt over	maximaal	€ 220.000	50%
De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt		--	18%
De afdrachtvermindering bedraagt	maximaal	€ 14.000.000	--
Verhoogd percentage starters		--	64%

Tabel 15 Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers zonder vakantiebonnen

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per		
	maand	week	dag	maand	week	dag
22.2.1	€1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 228,17	€ 52,66	€ 10,54
22.2.2	--	--	--	€ 228,17	€ 52,66	€ 10,54
22.2.3	--	--	--	€ 228,17	€ 52,66	€ 10,54
22.2.4	€1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 228,17	€ 52,66	€ 10,54
22.2.5	€1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 273,84	€ 63,20	€ 12,64
22.2.6	--	--	--	€ 228,17	€ 52,66	€ 10,54
22.2.7	--	--	--	€ 109,59	€ 25,29	€ 5,06
22.2.8	--	--	--	vast bedrag van € 329 per procedure		

Tabel 16 Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	maand	week	dag	maand	week	dag	
22.2.1	€ 1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 242,14	€ 55,88	€ 11,18	€ 2.738,00
22.2.2	--	--	--	€ 242,14	€ 55,88	€ 11,18	€ 2.738,00
22.2.3	--	--	--	€ 242,14	€ 55,88	€ 11,18	€ 2.738,00
22.2.4	€ 1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 242,14	€ 55,88	€ 11,18	€ 2.738,00
22.2.5	€ 1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 290,60	€ 67,07	€ 13,42	€ 3.286,00
22.2.6	--	--	--	€ 242,14	€ 55,88	€ 11,18	€ 2.738,00
22.2.7	--	--	--	€ 116,30	€ 26,84	€ 5,37	€ 1.315,00
22.2.8	--	--	--	vast bedrag van € 329 per procedure			

Tabel 17 Afdrachtvermindering onderwijs (paragraaf 22.2) voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar

Paragraaf	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per			Maximumbedrag afdrachtvermindering per werknemer
	maand	week	dag	maand	week	dag	
22.2.1	€ 1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 256,82	€ 59,27	€ 11,86	€ 2.738,00
22.2.2	--	--	--	€ 256,82	€ 59,27	€ 11,86	€ 2.738,00
22.2.3	--	--	--	€ 256,82	€ 59,27	€ 11,86	€ 2.738,00
22.2.4	€ 1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 256,82	€ 59,27	€ 11,86	€ 2.738,00
22.2.5	€ 1.995,25	€ 460,45	€ 92,09	€ 308,22	€ 71,13	€ 14,23	€ 3.286,00
22.2.6	--	--	--	€ 256,82	€ 59,27	€ 11,86	€ 2.738,00
22.2.7	--	--	--	€ 123,35	€ 28,47	€ 5,70	€ 1.315,00
22.2.8	--	--	--	vast bedrag van € 329 per procedure			

Tabel 18 Fiscaal minimumloon (paragraaf 22.1.3)

Leeftijd	Fiscaal minimumloon per		
	maand	week	dag
15 jaar	€ 460,34	€ 106,24	€ 21,25
16 jaar	€ 529,42	€ 122,18	€ 24,44
17 jaar	€ 606,17	€ 139,89	€ 27,98
18 jaar	€ 698,17	€ 161,12	€ 32,23
19 jaar	€ 805,59	€ 185,91	€ 37,19
20 jaar	€ 943,67	€ 217,77	€ 43,56
21 jaar	€ 1.112,42	€ 256,72	€ 51,35
22 jaar	€ 1.304,25	€ 300,99	€ 60,20
23 jaar	€ 1.534,84	€ 354,20	€ 70,84

Tabel 19 Premies werknemersverzekeringen (paragraaf 5.2)

	Percentage werknemer	Percentage werkgever
Premie WW-Awf	0,00%	4,20%
Basispremie WAO/WIA	--	5,10%
Gedifferentieerde premie WGA	--	variabel per werkgever; zie uw beschikking

Tabel 19a Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (paragraaf 5.4.3)

	Loon 50% of meer dan minimum(jeugd)loon		Loon minder dan 50% minimum(jeugd)loon	
	zonder verhoging	met verhoging	zonder verhoging	met verhoging
Korting op premie WAO/WIA/ WW-Awf/Ufo (per jaar)	€ 2.042	€ 3.402	€ 454	€ 1.814

Tabel 19b Premiekorting oudere werknemer (paragraaf 5.4.2)

	In dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder	In dienst hebben van een werknemer van 62 jaar of ouder
Korting op premie WAO/WIA/ WW-Awf/Ufo (per jaar)	€ 6.500	€ 2.750

Tabel 20 Premie sectorfonds 2010 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (paragraaf 5.2.2)

Sectornummer	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	6,84%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	1,23%
2	01	Tabakverwerkende industrie	1,97%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	3,45%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	1,50%
4	01	Baggerbedrijf	0,34%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	2,51%
6	01	Timmerindustrie	1,92%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	2,92%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	1,96%
9	01	Grafische industrie exclusief fotografen	2,73%
	02	Grafische industrie fotografen	5,20%
10	01	Metaalindustrie	2,48%
11	01	Elektrotechnische industrie	1,64%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	1,96%
13	01	Bakkerijen	2,18%
14	01	Suikerverwerkende industrie	1,50%
15	01	Slagersbedrijven	2,56%
16	01	Slagers overig	1,54%
17	01	Detailhandel en ambachten	2,84%
18	01	Reiniging	3,59%
19	01	Grootwinkelbedrijf	1,71%
20	01	Havenbedrijven	2,00%
21	01	Havenclassificeerders	2,53%
22	01	Binnenscheepvaart	1,85%
23	01	Visserij	1,10%
24	01	Koopvaardij	1,35%
25	01	Vervoer KLM	0,75%
26	01	Vervoer NS	0,93%
27	01	Vervoer posterijen	1,08%
28	01	Taxi- en ambulancevervoer	5,22%
29	01	Openbaar vervoer	0,85%
30	01	Besloten busvervoer	2,88%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	1,89%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	2,43%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	5,28%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	2,28%
34	01	Horeca catering	3,13%

Tabel 20 Premie sectorfonds 2010 inclusief uniforme opslag 0,34% voor bijdrage kinderopvang (paragraaf 5.2.2) (vervolg)

Sectornummer	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1,35%
38	01	Banken	1,17%
39	01	Verzekeringswezen	1,35%
40	01	Uitgeverij	2,67%
41	01	Groothandel I	1,89%
42	01	Groothandel II	2,24%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	1,41%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	2,07%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	2,70%
46	01	Zuivelindustrie	0,87%
47	01	Textielindustrie	2,88%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	2,04%
49	01	Chemische industrie	1,92%
50	01	Voedingsindustrie	1,62%
51	01	Algemene industrie	1,68%
52		Uitzendbedrijven	
	07	• Premiegroep detachering	7,05%
	08	• Premiegroep intermediaire diensten	7,63%
		Uitzendbedrijven I A:	
	04	• Premiegroep kortingsklasse	9,56%
	05	• Premiegroep middenklasse	9,88%
	06	• Premiegroep opslagklasse	10,21%
		Uitzendbedrijven II A:	
	01	• Premiegroep kortingsklasse	9,75%
	02	• Premiegroep middenklasse	10,61%
	03	• Premiegroep opslagklasse	11,48%
	09	Uitzendbedrijven I B + II B	5,80%
53	01	Bewakingsondernemingen	3,00%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	8,75%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	2,46%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	3,04%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	5,98%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	2,28%
57	01	Stukadoorsbedrijf	2,82%
58	01	Dakdekkersbedrijf	4,04%
59	01	Mortelbedrijf	1,43%
60	01	Steenhouwersbedrijf	1,91%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	1,63%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	1,63%
63	01	Overheid, defensie	1,63%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	1,63%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	1,81%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	1,63%
66	01	Overheid, overige instellingen	1,63%
67	01	Werk en (re-)integratie	1,63%
	02	Werk en (re-)integratie, vervangende sectorpremie	1,81%
68	01	Railbouw	0,74%
69	01	Telecommunicatie	1,83%

Tabel 21 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon (paragraaf 5.3 en 6.2.1)

	Dag	Week	Vier weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 189,60	€ 948,01	€ 3.792,07	€ 4.108,08	€ 12.324,25	€ 49.297,00
Franchise premie WW-Awf	€ 65,25	€ 326,25	€ 1.305,00	€ 1.413,75	€ 4.241,25	€ 16.965,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 128,56	€ 642,82	€ 2.571,30	€ 2.785,58	€ 8.356,75	€ 33.427,00

Tabel 22 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 19 of minder vakantiedagen (paragraaf 5.3 en 6.2.1)

	Dag	Week	Vier weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 201,21	€ 1.006,06	€ 4.024,24	€ 4.359,86
Franchise premie WW-Awf	€ 69,25	€ 346,23	€ 1.384,90	€ 1.500,40
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 136,43	€ 682,18	€ 2.728,73	€ 2.956,31

Tabel 23 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon, franchise en maximumbijdrageloon bij 20 of meer vakantiedagen (paragraaf 5.3 en 6.2.1)

	Dag	Week	Vier weken	Maand
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 213,40	€ 1.067,03	€ 4.268,13	€ 4.624,05
Franchise premie WW-Awf	€ 73,45	€ 367,21	€ 1.468,84	€ 1.591,32
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 144,70	€ 723,52	€ 2.894,11	€ 3.135,44

Tabel 24 Overige bedragen voor 2011

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Zorgverzekeringswet		
• inkomensafhankelijke bijdrage met verplichte werkgeversvergoeding (paragraaf 6.2.1)	--	7,75%
• inkomensafhankelijke bijdrage zonder vergoeding (paragraaf 6.2.5)	--	5,65%
• zeevarenden (paragraaf 6.2.5)	--	0,00%
Ufo-premie		
• percentage inclusief opslag kinderopvang (paragraaf 5.2.1)	--	1,12%
Uniforme opslag kinderopvang op sectorpremie en Ufo-premie (paragraaf 5.2.2)	--	0,34%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (paragraaf 15.1)	€ 41.000	--
Eindheffing geschenken in natura: tarief 20% over maximaal (paragraaf 21.7)	€ 70 *	--
Eindheffing bezwaarlijk te individualiseren loon (paragraaf 21.4)		
• maximale waarde verstrekkingen per jaar	€ 272 *	--
• maximale waarde verstrekkingen per verstrekking	€ 136 *	--
Pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen hoger dan (paragraaf 2.11.1)	€ 522.000	--
Pseudo-eindheffingen bij backservice over lonen hoger dan (paragraaf 2.11.2)	€ 522.000	--
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (paragraaf 7.3.5)	€ 227	10,00%

* Deze normbedragen gelden alleen voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen en **niet** voor de werkkostenregeling.

Tabel 25 Maximumbedrag loon voor de werknemersverzekeringen kleinebanenregeling (paragraaf 5.4.6)

	Per maand	Per vier weken	Per week	Per dag
Jonger dan 18 jaar	€ 275,00	€ 253,85	€ 63,46	€ 12,69
18 jaar	€ 325,00	€ 300,00	€ 75,00	€ 15,00
19 jaar	€ 375,00	€ 346,15	€ 86,54	€ 17,31
20 jaar	€ 425,00	€ 392,31	€ 98,08	€ 19,62
21 jaar	€ 500,00	€ 461,54	€ 115,38	€ 23,08
22 jaar	€ 600,00	€ 553,85	€ 138,46	€ 27,69

Tabel 26 Minimaal aantal jaren voor uitkeringstermijnen bij stamrechtspaarrekening en stamrecht-beleggingsrekening (paragraaf 17.33.1)

Leeftijd van de (ex-)werknemer of de begunstigde na het overlijden van de (ex-)werknemer bij het ingaan van de uitkeringen		
Minimaal	maar niet ouder dan	Minimaal aantal jaren tussen de 1e en laatste uitkering
--	25	17*
25	30	14*
30	35	11
35	40	8
40	45	5
45	50	4
50	55	3
55	60	2
60	--	1

* Als de uitkeringen toekomen aan (pleeg)kinderen van de (ex-)werknemer, is het aantal jaren maximaal het aantal jaren dat het (pleeg)kind jonger is dan 30 jaar.

Tabel 27 Normbedragen werkkostenregeling

Deze tabel geldt alleen voor de werkkostenregeling.

Normbedrag voor		Bedrag	Percentage
Vrije vergoeding per kilometer		€ 0,19	
Maaltijden		€ 2,90	
Huisvesting en inwoning	Normbedrag per dag	€ 5,00	
Personeelsleningen	Genormeerd rentepercentage		2,50%
Spaarregeling	Toe te kennen spaarloon maximaal	€ 613,00	
Verhuiskosten	Vrije vergoeding voor overige verhuiskosten maximaal	€ 7.750	
Vrijwilligersregeling	Normbedrag		
	• per jaar	€ 1.500,00	
	• per maand	€ 150,00	
Ziektkostenregelingen	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	

Bijlage 1

MODEL LOONSTAAT

kalenderjaar:

<p>WERKNEMER</p> <p>Naam en voorletters</p> <p>BSN/sofinummer</p> <p>Adres</p> <p>Postcode</p> <p>Woonplaats</p> <p>Land/regio</p> <p>Geboortedatum</p>	<p>INHOUDINGSPLICHTIGE/WERKGEVER</p> <p>Naam</p> <p>Adres</p> <p>Postcode</p> <p>Woonplaats</p>
---	---

<p>GEGEVENS VOOR TABELTOEPASSING</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van</p> <p>Loonheffingskorting <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee met ingang van</p>	<p>LOONHEFFINGENNUMMER</p> <p>..... L</p>
---	---

Loon- tijdvak	Ver- vallen	Loon in geld	Loon anders dan in geld	Fooien en uit- keringen uit fondsen	Totaal van kolom 3 t/m 5	Aftrek- posten voor alle hef- fingen	Loon voor de werk- nemers- verzeke- ringen (kolom 6-7)	Uitsluitend voor de loonbelasting/ volksverzekeringen en Zvw		
								Loon in geld	Loon anders dan in geld	Ingehouden premie WW en verevenings- bijdrage
kolom 1	kolom 2	kolom 3	kolom 4	kolom 5	kolom 6	kolom 7	kolom 8	kolom 9	kolom 10	kolom 11

Loon voor de Zorg- verzekerings- wet (Zvw) (kolom 8+9 +10-11)	Uitsluitend voor de loonbelasting/ volks- verzekeringen		Loon voor de loonbelasting/ volks- verzekeringen (kolom 12+13)	Ingehouden loonbelasting/ premie volks- verzekeringen	Ingehouden inkomens- afhankelijke bijdrage Zvw	Uitbetaald (kolom 3-7 +9-11+13- 15-16)	Verrekende arbeidskorting	Levensloop- verlofkorting
	Loon							
kolom 12	kolom 13	kolom 14	kolom 15	kolom 16	kolom 17	kolom 18	kolom 19	

Bijlage 2

Jaaropgaaf 2011

Gegevens werknemer

Naam

Adres

Postcode en plaats

Gegevens werkgever

Naam

Adres

Postcode en plaats

1 Loon voor de loonbelasting/
volksverzekeringen

2 Ingehouden loonbelasting/
premie volksverzekeringen
(loonheffing)

3 Verrekende arbeidskorting

4 Loonheffingskorting
met ingang van code

5 BSN/sofinummer

6 Loon voor de
Zorgverzekeringswet

7 Ingehouden bijdrage
Zorgverzekeringswet

8 Verrekende levensloop-
verlofkorting

Toelichting op de jaaropgaaf voor de werknemer

Controleer uw persoonlijke gegevens. Als uw gegevens onjuist zijn, neem dan contact op met uw werkgever.

Vraagt een instantie een opgaaf van uw loon, maak dan een kopie en bewaar het origineel, omdat deze jaaropgaaf maar eenmaal wordt verstrekt.

In de rubriek 'Loonheffingskorting' staat of de loonheffingskorting wel (code 1) of niet (code 0) is toegepast. Loonheffingskorting bestaat uit: de algemene heffingskorting en, als u daar recht op hebt, de arbeidskorting, de (alleenstaande-)ouderenkorting, de jonggehandicaptenkorting en de levensloopverlofkorting.

In de rubriek 'Verrekende arbeidskorting' staat het bedrag aan arbeidskorting waarmee rekening is gehouden. In de rubriek 'Verrekende levensloopverlofkorting' staat het bedrag van de levensloopverlofkorting die uw werkgever heeft toegepast.

(vrije ruimte voor aanvullende informatie aan de werknemer)

Bijlage 3

Tijdvakcodes, aangifte- en betaaldatum

Maandaangifte 2011					
Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste aangiftedatum	Uiterste betaaldatum
Januari	1010	01-01-2011	31-01-2011	28-02-2011	28-02-2011
Februari	1020	01-02-2011	28-02-2011	31-03-2011	31-03-2011
Maart	1030	01-03-2011	31-03-2011	02-05-2011	30-04-2011
April	1040	01-04-2011	30-04-2011	31-05-2011	31-05-2011
Mei	1050	01-05-2011	31-05-2011	30-06-2011	30-06-2011
Juni	1060	01-06-2011	30-06-2011	01-08-2011	31-07-2011
Juli	1070	01-07-2011	31-07-2011	31-08-2011	31-08-2011
Augustus	1080	01-08-2011	31-08-2011	30-09-2011	30-09-2011
September	1090	01-09-2011	30-09-2011	31-10-2011	31-10-2011
Oktober	1100	01-10-2011	31-10-2011	30-11-2011	30-11-2011
November	1110	01-11-2011	30-11-2011	02-01-2012	31-12-2011
December	1120	01-12-2011	31-12-2011	31-01-2012	31-01-2012

Vierwekenangifte 2011					
Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste aangiftedatum	Uiterste betaaldatum
Periode 1	1710	01-01-2011	30-01-2011	28-02-2011	28-02-2011
Periode 2	1720	31-01-2011	27-02-2011	28-03-2011	27-03-2011
Periode 3	1730	28-02-2011	27-03-2011	27-04-2011	27-04-2011
Periode 4	1740	28-03-2011	24-04-2011	24-05-2011	24-05-2011
Periode 5	1750	25-04-2011	22-05-2011	22-06-2011	22-06-2011
Periode 6	1760	23-05-2011	19-06-2011	19-07-2011	19-07-2011
Periode 7	1770	20-06-2011	17-07-2011	17-08-2011	17-08-2011
Periode 8	1780	18-07-2011	14-08-2011	14-09-2011	14-09-2011
Periode 9	1790	15-08-2011	11-09-2011	11-10-2011	11-10-2011
Periode 10	1800	12-09-2011	09-10-2011	09-11-2011	09-11-2011
Periode 11	1810	10-10-2011	06-11-2011	06-12-2011	06-12-2011
Periode 12	1820	07-11-2011	04-12-2011	04-01-2012	04-01-2012
Periode 13	1830	05-12-2011	31-12-2011	31-01-2012	31-01-2012

Overige tijdvakaangiften 2011					
Tijdvak	Tijdvakcode	Ingangsdatum	Einddatum	Uiterste aangiftedatum	Uiterste betaaldatum
1e halfjaar	1310	01-01-2011	30-06-2011	01-08-2011	31-07-2011
2e halfjaar	1320	01-07-2011	31-12-2011	31-01-2012	31-01-2012
Jaar	1400	01-01-2011	31-12-2011	31-01-2012	31-01-2012

