

Onderhandelaarsakkoord Cao Arbo Unie 2017

Looptijd cao

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

Loonsverhoging

Per 1 juni 2017 worden de cao lonen en de salarisschalen structureel verhoogd met 2,5%. Voorts wordt er in juni 2017 een eenmalige uitkering betaald ter hoogte van 2,5% over het salaris van januari 2017 tot en met mei 2017.

Standplaatsdefinitie

De met de Ondernemingsraad overeengekomen definitie van de standplaats van medewerkers wordt in de cao (art. 1, Definities) overgenomen.

Direct Reports

In de cao (art. 1, b en c, Definities; art. 30, lid 1) worden 11 direct reports benoemd. Dit zijn medewerkers die direct aan de Raad van Bestuur rapporteren en voor wie de mogelijkheid bestaat om een arbeidsovereenkomst te sluiten die niet onder de cao valt. De RvB zal eind 2017 de noodzaak hiervan bespreken met de OR en de uitkomst ervan zal input zijn voor de Cao 2018.

Arbeidsongeschiktheid na AOW-gerechtigde leeftijd

In art. 15 lid 1 en 2 staat dat een zieke medewerker gedurende twee jaar wordt doorbetaald. Per 1 januari 2016 is echter de wet "Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd" in werking getreden. Op basis van deze wet hebben AOW-gerechtigde werknemers recht op maximaal 13 weken doorbetaling van loon. De cao wordt aangepast aan deze wet.

Berekening vakantieverlof uren

Artikel 12.2: De vakantie-uren worden berekend naar rato vanaf de dag dat iemand in dienst treedt of tot de dag dat hij/zij uit dienst treedt.

Reiskosten bij standplaatswijziging

Artikel 16.7: In dit artikel wordt niet benoemd tegen welk tarief de extra te rijden kilometers vergoed moeten worden. Dit artikel wordt aangevuld met de verduidelijking dat deze kilometers op basis van de geldende woon-werkverkeervergoeding worden uitbetaald.

Duurzame Inzetbaarheid / Optimaal Werken

Er wordt een werkgroep ingesteld die -mede op basis van het Generatiepact- zich zal buigen over het vraagstuk hoe oudere werknemers tot de AOW-gerechtigde leeftijd gezond en vitaal kunnen werken en tegelijkertijd ruimte maken voor jongere instroom. Dit draagt bij aan duurzame inzetbaarheid en instroom van jonge (onervaren) medewerkers. Deze werkgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van de bonden en Arbo Unie welke een voorstel zal doen ten behoeve van de Cao 2018.